

# Die betriebliche Unfallversicherung



Mit der betrieblichen Unfallversicherung bieten wir für die meisten in Deutschland ansässigen Unternehmen und Vereine umfangreiche, zeitgemäße und flexible Leistungen – das zu einem attraktiven und risikogerechten Preis.

## 4 Produktlinien

<p><b>Basis</b> Keine Progression</p>	<p><b>Smart</b> Progression 225</p>	<p><b>Komfort</b> Progression 350</p>	<p><b>Premium</b> Progression 500</p>
---	---	---	---



### In allen Produktlinien.

- **Invaliditätsleistungen** ab 1% Invalidität: Wir bieten schon bei kleineren Unfällen finanziellen Schutz und Unterstützung.
- **Der persönliche Unfallberater:** Unterstützung und Organisation für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Weltweit, rund um die Uhr.
- **Sofortleistung** bei bestimmten Verletzungsbildern: Wir stellen kurzfristig nach einem Unfall bis zu 10% der vereinbarten Invaliditätssumme zur Verfügung.
- **Kosten** für kosmetische Operationen und Bergungskosten übernehmen wir bis zur vereinbarten Versicherungssumme<sup>1</sup>.
- **Verdienstausfall bei Selbstständigen:** Falls wir eine ärztliche Begutachtung beauftragen, erstatten wir die Kosten und den Verdienstausfall.



### In den Produktlinien Smart, Komfort und Premium

- **Progression:** Bei mittleren und schweren Unfällen steigt die Höhe der Geldleistung überproportional an.
- **Verbesserte Gliedertaxe** (optional): Erhöhung der Absicherung von Körperteilen und Sinnesorganen. Nicht in Verbindung mit TopSchutz.
- **TopSchutz** (optional): Auf Wunsch erbringen wir schon ab 50% Invalidität die volle Invaliditätsleistung.



### Optionale Bausteine

- **Todesfalleistung<sup>2</sup>**
- **Krankenhaustagegeld**
- **Wieder-Fit<sup>1,2</sup>**
- **LeistungPlus**

1) Sofern kein anderer Kostenträger eintritt. 2) Auch in der Basis-Linie möglich.

## BETRIEBLICHE UNFALLVERSICHERUNG



### Verbesserter Versicherungsschutz (Auszug).

- Eigenbewegungen sind mitversichert (z. B. stolpern oder fallen ohne fremde Einflüsse)
- Infektionen sind eingeschlossen – für ausgewählte Berufe in haupt- und ehrenamtlicher Ausübung.
- Medizinische Hilfsmittel: Beratung und Kostenübernahme bis 10.000 Euro.
- Versicherungsschutz auch während der Elternzeit – abhängig vom gewählten Deckungsumfang.
- Während der Laufzeit hinzukommende Betriebsstätten und Niederlassungen in Deutschland sind automatisch mitversichert.



### Deckungsumfänge.

- **24/7-Deckung:** Egal, ob im Beruf oder in der Freizeit – weltweit.
- **Tätigkeiten mit Weg:** berufliche Tätigkeiten für den Versicherungsnehmer – Upgrade zur gesetzlichen Unfallversicherung.
  - Homeoffice und kurze Arbeitsunterbrechungen während der Arbeitszeit, z. B. Essenspause.
  - Direkte Wege, notwendige Umwege und Unterbrechungen, z. B. Unterbringung der Kinder.
- **Neben-/Ehrenamtliche Tätigkeiten und unentgeltliche Aktivitäten** (Vereinsdeckung):
  - Tätigkeiten der Vereinsvorstände sind mitversichert.
  - Mitversichert sind Reisen im Vereinsauftrag.
- **Kurzfristige Deckung:** Versicherungsschutz für zeitlich begrenzte Projekte und Aktivitäten, z. B. von Bauhelfern.
  - Auch nach Betriebsart und nach Risikogruppe A/B tarifierbar.
- **Dienstreise:** Versicherungsschutz ausschließlich für beruflich veranlasste Auswärtstätigkeiten, z. B. von Handelsvertretern.



### Digitale Antragsstrecke.

- **Angebotsprozess:** über 90% der Angebote können über die Antragsstrecke vollelektronisch tarifiert werden. Das beschleunigt den Verkaufsprozess.
- **Betriebsartensuche:** Die neue Suche funktioniert jetzt wie bei Google – für vereinfachte und verkürzte Angebote.
- **Eine für alle plus individuell!** Die ausgewählte Produktlinie wird für den ganzen Vertrag fest vereinbart. Dazu können Leistungsbausteine und -optionen sowie Deckungsumfänge je versicherter Gruppe individuell und optimal zugeschnitten werden.

Das wird  
Ihre Kunden  
besonders  
begeistern



### Steuervorteil.

- Beiträge zur betrieblichen Unfallversicherung können vom Arbeitgeber steuerlich als Betriebsausgaben geltend gemacht werden<sup>1</sup>.

### Preisvorteil.

- Angebot bereits ab einem Mitarbeiter nutzbar, je mehr Mitarbeiter versichert werden, desto geringer sind die anteiligen Beiträge.

### Genesungsvorteil.

- Der **Wieder-Fit** Baustein könnte die Mitarbeitenden dabei unterstützen, ihre Genesung zu beschleunigen und schneller wieder fit zu werden.

<sup>1</sup> Zur Sicherheit sollten VN ihre Steuerberater oder ihr zuständiges Finanzamt hinzuziehen – keine Steuerberatung durch Allianz!