

#EQUALPENSION

>40%

beträgt das Gender Pension Gap laut OECD in Deutschland.¹ Damit ist Deutschland Schlusslicht unter den OECD-Ländern.

Was ist das Gender Pension Gap?

Die geschlechtsspezifische Lücke in der Altersvorsorge von Frauen im Vergleich zu Männern.

Was sind die Gründe für das Gap?

- Gender Pay Gap von 18%²
- Teilzeit: 67% aller Mütter arbeiten nicht voll, bei den Männern sind es nur 9%.³
- Mehr Unterbrechungen (z. B. Familie, Pflege): Frauen zahlen durchschnittlich 12 Jahre weniger in die gesetzliche Rentenversicherung ein.⁴
- Ungleich verteilte Care-Arbeit, erschwerter Wiedereinstieg und Aufstieg
- Höhere Lebenserwartung (5 Jahre) von Frauen⁵

Key-Erkenntnisse aus der Gender-Pension-Gap-Studie 2024 der Allianz Lebensversicherung

Das Marktforschungsinstitut „Q – Agentur für Forschung“ hat im Auftrag der Allianz Lebensversicherung mehr als 1000 Frauen zwischen 20 und 60 Jahren in Deutschland befragt.



¹ OECD (2023): 678055dd-en.pdf (oecd-ilibrary.org) Bei der geschlechterspezifischen Einkommenslücke in der Altersvorsorge von Frauen im Vergleich zu Männern werden alle drei Säulen der Altersvorsorge berücksichtigt.

² Statistisches Bundesamt (2023): https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/01/PD24_027_621.html.

³ Statistisches Bundesamt (2023): https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/04/PD24_N017_13.html.

⁴ Wenig, Mirco (2018): <https://www.versicherungsboote.de/id/4865601/Rente-Abschlaege-Bruttorente/>.

⁵ Statistisches Bundesamt (2021): <https://www.destatis.de/DE/Themen/Querschnitt/Demografischer-Wandel/Aspekte/demografie-lebenserwartung.html#:~:text=Nach%20den%20Ergebnissen%20der%20Sterbetafel,h%C3%B6heren%20Altersjahren%20ist%20stark%20gestiegen.>

Warum setze ich mich für #EqualPension ein?



Ich bin selbst Mutter von zwei Jungs und Tochter einer alleinerziehenden Mutter. Als Vorständin stoße ich Transformationen an, begleite Change-Prozesse und stehe für eine neue Generation des Leaderships. Ich möchte wirklich etwas bewegen – in einem Umfeld, in dem ich mitgestalten kann.

Zwei meiner Herzensthemen: #EqualPay und #EqualPension. Die Unterschiede in der Altersvorsorge von Frauen und Männern müssen gesellschaftlich genauso thematisiert werden wie die Einkommensunterschiede für die gleichen beruflichen Tätigkeiten. Zu #EqualPay handeln wir als Allianz Deutschland konsequent, wir sind EDGE-zertifiziert und haben mittlerweile ein Pay-Gap von unter 2%.

Mit der Initiative #EqualPension möchte ich gleichermaßen die Aufmerksamkeit auf das strukturelle Gap in der Altersvorsorge lenken und noch mehr Frauen ermutigen, ihre finanzielle Vorsorge in die eigene Hand zu nehmen.

Frauen sollen im Alter genauso gut abgesichert sein wie Männer!

LAURA GERSCH

CFO, Allianz Versicherungs-AG

Young Global Leader des World Economic Forum

[in linkedIn.com/in/laura-gersch](https://www.linkedin.com/in/laura-gersch)

936 €

durchschnittliche gesetzliche Rente von Frauen in Deutschland pro Monat

1.427 €

durchschnittliche gesetzliche Rente von Männern in Deutschland pro Monat

Quelle: Deutsche Rentenversicherung (2024).

Aussagen aus virtuellen Gesprächen mit 24 Frauen im Zuge der Gender-Pension-Gap-Studie 2024 der Allianz Lebensversicherung

„Vorbilder würden mir Orientierung geben.“

„Ich habe noch nie mit meinem Mann über Vorsorgeausgleich gesprochen.“

„Als ich in Teilzeit gegangen bin, habe ich mir keine Gedanken zu meiner Altersvorsorge gemacht.“

„Ich würde mir wünschen, mein Arbeitgeber würde auch so etwas wie eine betriebliche Altersvorsorge anbieten und mir einen Berater oder zumindest ein Versicherungsunternehmen empfehlen. Man selbst weiß ja gar nicht, wo man anfangen soll.“

Was können wir gemeinsam tun?

- Bewusstsein für die Ungleichheit schaffen
- #EqualPension zum Thema machen
- Dazu anregen, sich mit der eigenen Altersvorsorge zu befassen
- Vorbild sein und Beispiele liefern, wie man es machen kann
- Mut machen
- Soziale Verantwortung übernehmen und einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft und eine nachhaltige Zukunft leisten

→ MEHR UNTER

www.allianz.de/vorsorge/lebensversicherung/nachhaltige-kapitalanlagen

www.allianz.de/vorsorge/rente/gender-pension-gap/