

Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge



**Betriebliche Vorsorge – Mehr
als eine Personalzusatzleistung**



Bedeutung von betrieblicher Vorsorge

Attraktivität des Unternehmens steigern

- Unternehmenskultur stärken
- Verantwortung übernehmen und Vorbild sein
- Sich mit Innovationen vom Markt abheben
- Image und Arbeitgeberattraktivität steigern



Die Allianz Initiative „Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge“

Die Allianz Lebensversicherungs-AG und die Allianz Private Krankenversicherungs-AG verstehen im Kontext der Initiative der Allianz „Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge“ unter sozialer Verantwortung:

Den Teilbereich des Engagements eines Unternehmens für seine Mitarbeitenden, in dem es freiwillig dafür Sorge trägt, dass den Mitarbeitenden in der Zeit des Erwerbslebens für den Fall des Gesundheitsverlustes, des Arbeitskraftverlustes und/ oder im Alter zusätzliche finanzielle Mittel zur Verfügung stehen.

Mit betrieblicher Vorsorge einen möglichen Beitrag zu Sozialfaktoren leisten

Im Rahmen der Initiative darf der Begriff soziale Verantwortung nicht für selbstverständliche Leistungen oder die Einhaltung von gesetzlichen Normen verwendet werden.

So wie soziale Verantwortung kann folgende Sozialfaktoren unterstützen:

- Chancengleichheit
- Beschäftigungssicherung
- Gesundheit
- Soziale Absicherung
- Arbeitnehmerrechte

Wir sind ein starker Partner mit langjähriger Erfahrung im Bereich Vorsorge.

Den angestrebten Beitrag zur sozialen Verantwortung sichtbar machen – Unsere Unterstützung für Ihr Unternehmen



Bestätigung

Zur Teilnahme an der Initiative der Allianz „Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge“ und für die Umsetzung einer möglichen Maßnahme zur sozialen Verantwortung, stellt die Bestätigung Ihr besonderes Engagement für Mitarbeitende heraus.



Berichterstattung

Textbausteine zur Umsetzung einer Maßnahme zur Förderung sozialer Verantwortung.



Kommunikation

Vorlagen helfen Ihnen, Ihr Engagement im Rahmen der internen und externen Kommunikation herauszustellen.

Damit Sie Ihre betriebliche Vorsorge als eine Maßnahme zur Förderung der sozialen Verantwortung im Rahmen der Allianz Initiative „Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge“ herausstellen können, müssen entsprechende Voraussetzungen, die einen Beitrag zu Sozialfaktoren leisten können, erfüllt werden. Sind diese erfüllt, ermöglicht die Initiative der Allianz Unternehmen mit einer betrieblichen Vorsorge eine Bestätigung zu erhalten – als Zeichen des eigenen Engagements.

Wir haben die Unternehmensberatung concern GmbH in Kooperation mit der Universität Bayreuth beauftragt, ein Gutachten zu erstellen, um den potentiellen Beitrag der betrieblichen Vorsorge auf Sozialfaktoren in Unternehmen zu analysieren und entsprechende Effekte herauszuarbeiten. **Damit unterstützen wir Sie als Arbeitgeber, Ihre betriebliche Vorsorge in den Kontext der sozialen Verantwortung einzuordnen und effektiv zu kommunizieren.**



Bereitstellung der Bestätigung – Sich engagieren und darüber sprechen

1

Prüfung der Voraussetzungen:

- Freiwilliger Arbeitgeberbeitrag
- Über die Hälfte der Mitarbeitenden profitieren

2

Bereitstellung einer personalisierten Bestätigung

3

Nutzung in der Kommunikation Ihres Engagements nach außen

Ihre Vorteile

- ✓ Sie können mit **betrieblicher Vorsorge** einen Beitrag zu **Sozialfaktoren** leisten
- ✓ Sie übernehmen soziale **Verantwortung** und unternehmen **Maßnahmen**, um diese zu fördern.
- ✓ Sie können Ihr **Image** verbessern und Ihre **Attraktivität** als Arbeitgeber
- ✓ Wir unterstützen Sie mit unserem **Know-How** und unseren **Services**



Sie haben noch Fragen?

Ihre/Ihr persönliche/r Vermittlerin oder Vermittler hilft Ihnen gerne weiter.

