

# DIESE ELEMENTE STÄRKEN DIE ALTERSVERSORGUNG IHRER MITARBEITER

## Zwei Varianten einer Arbeitgeberfinanzierung

### 1. Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung

- Entscheiden sich Ihre Mitarbeiter für eine Entgeltumwandlung, beteiligen Sie sich mit einem festen oder prozentualen Betrag.
- AG-Zuschuss bis zu 15% des Entgeltumwandlungsbetrags: Verpflichtend bei neuen Umwandlungsvereinbarungen in FID, PK und PF seit dem 1. Januar 2019 und bei bestehenden Umwandlungsvereinbarungen ab dem 1. Januar 2022, soweit Sozialversicherungsbeiträge gespart werden.<sup>1</sup>

und / oder

### 2. Reine Arbeitgeberfinanzierung

- Unabhängig von einer Entgeltumwandlung erhalten Ihre Mitarbeiter oder bestimmte Mitarbeitergruppen eine vollständig durch Sie finanzierte bAV.

## Neu: Zusätzlicher Förderbetrag für Arbeitgeber bei arbeitgeberfinanzierter bAV für Arbeitnehmer mit einem Einkommen bis zu 2.575 Euro

- Gefördert werden durch Sie finanzierte Beiträge von 240 bis 960 EUR/Jahr für Beschäftigte im ersten Dienstverhältnis<sup>2</sup> mit laufendem Bruttolohn von max. 2.575 EUR/Monat.<sup>1</sup>
- Sie erhalten einen Förderbetrag von 30% auf Ihren Arbeitgeberbeitrag (72 bis 288 EUR/Jahr).

<sup>1</sup> Bei Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds.

<sup>2</sup> Gilt auch bei Minijobbern und in der Elternzeit.



Engagierte Arbeitgeber haben  
auch engagierte Mitarbeiter.

# VOM ARBEITGEBER FINANZIERTER bAV: ZUKUNFTSINVESTITION FÜR IHR UNTERNEHMEN

## Vorteile einer arbeitgeberfinanzierten bAV

### Für Sie als Arbeitgeber

- Langfristige Mitarbeiterbindung und -motivation durch eine wirkungsvolle zusätzliche Alters- und Risikoversorge
- Stärkung Ihres Unternehmens im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter
- Einfache und verwaltungsarme Umsetzung
- Beiträge zur bAV sind Betriebsausgaben
- Investition ohne Risiko:
  - Flexible zeitliche Bindung möglich
  - Ansprüche werden erst nach drei Jahren Betriebszugehörigkeit und wenn Ihr Mitarbeiter mindestens 21 Jahre alt ist unverfallbar.Ausnahme: Der 15%-ige AG-Zuschuss ist sofort gesetzlich unverfallbar

### Für Ihre Mitarbeiter

- Wertvolle Ergänzung der Versorgung heute und im Alter
- Staatliche Förderung ab dem ersten Euro

Die Folgen, wenn gute Mitarbeiter gehen:



Förderung guter Mitarbeiter sichert Motivation, Know-how und den Erfolg des Unternehmens.