

# Zeitwertkonten mit Garantie



Weil Arbeitszeit und  
gute Leute immer  
wertvoller werden.

Allianz 



„Um vorne mitzuhalten, müssen wir  
permanent neu denken. Dazu müssen  
wir die besten Köpfe gewinnen und ans  
Unternehmen binden.“

Dipl.-Ing. (FH) Frank Schmierlein,  
Gesellschafter Rudloff, Wild & Partner  
Architekten in Schweinfurt

# Qualifizierte Mitarbeiter erwarten heute mehr als nur ein gutes Gehalt.

**Frank Schmierlein ist Gesellschafter von Rudloff, Wild & Partner Architekten, einem erfolgreichen Architektur- und Bauplanungsunternehmen in Schweinfurt. Er nutzt Zeitwertkonten dazu, im Wettbewerb um die besten Köpfe der Region führend zu bleiben.**

„Heute ist es doch so: Gute Mitarbeiter können Vieles fordern – und sie bekommen es häufig auch. Der Wettbewerb um hochqualifizierte Ingenieure und Architekten wird immer härter. Uns ging es deshalb bei der Einführung der Zeitwertkonten darum, gute Mitarbeiter zu halten. Und natürlich vor allem, als Arbeitgeber für neue Fachkräfte noch attraktiver zu werden. Mit überdurchschnittlichen Gehältern alleine bekommen Sie das mittlerweile nicht mehr hin.“

Die Initiative zu den Zeitwertkonten kam ursprünglich von drei leitenden Mitarbeitern. Sie wollten Teile ihrer variablen Vergütung für den Aufbau eines Zeitguthabens einsetzen, das es ihnen erlaubt ohne Abschlag bei den Gehältern früher in den Ruhestand zu wechseln. Wir haben uns dann – nach eingehender Prüfung des Modells – mit den Mitarbeitern darauf geeinigt, dass Zeitwertkonten ausschließlich für den vorgezogenen Ruhestand eingesetzt werden können. Das hilft auch dem Unternehmen, denn einem 67-Jährigen möchten wir die auch körperlich sehr anstrengende Arbeit auf einer Großbaustelle auf keinen Fall mehr zumuten müssen.

Die positive Resonanz hat sich im Unternehmen dann rasch auf weitere Mitarbeiter übertragen, die das Zeitwertkontenmodell gerne nutzen möchten. Diesem Wunsch kommen wir natürlich sehr gerne nach. Denn andernfalls gehen die Besten woandershin – und wirklich gute neue Mitarbeiter kommen erst gar nicht zu uns.

Ganz ehrlich – am Anfang war ich skeptisch, ob uns die Zeitwertkonten nicht mit hohem Verwaltungsaufwand belasten würden. Unser Betreuer von der Allianz hat uns aber sehr kompetent dazu beraten, wie wir die Einführung und die laufende Abwicklung schmal hinbekommen. Er hat unser Sekretariat beim Einführungsprozess eng begleitet. Zusammenfassend kann ich sagen: Wir haben einen wirklich guten und äußerst finanzstarken Zeitwertpartner für uns und unsere Mitarbeiter gefunden.“





Frank Schmierlein und sein Geschäftsführungskollege Carsten Dotterweich

„Die Initiative zu den Zeitwertkonten kam von unseren Mitarbeitern. Zunächst waren wir skeptisch und haben uns mehrere Modelle angesehen. Am Ende haben uns die Finanzstärke der Allianz und das Konzept gleichermaßen überzeugt.“

## Wozu braucht Ihr Unternehmen Zeitwertkonten?

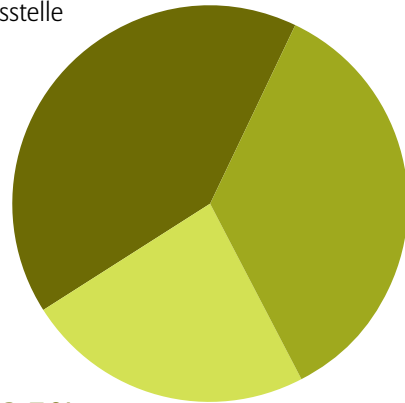
**Geld spielt eine wichtige Rolle, wenn Sie Mitarbeiter für Ihr Unternehmen begeistern wollen. Aber Geld ist längst nicht mehr alles:** Die Gestaltung von Arbeitszeit und Freizeit wird mehr und mehr zum entscheidenden Hebel. Zeitwertkonten eröffnen Ihnen Möglichkeiten, Ihre Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern, produktiver zu werden und als Arbeitgeber das Rennen um die besten Köpfe zu gewinnen.

### DAS INTERESSE IST GROSS.

Laut einer Umfrage wünschen sich Arbeitnehmer mehr Flexibilität in der Gestaltung von Arbeits- und Freizeit.

**41 %**  
wünschen sich  
Zeitwertkonten für  
ihre Arbeitsstelle

**35,3 %**  
finden den  
Gedanken  
reizvoll

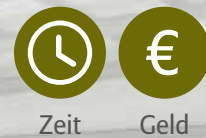


**23,7 %**  
haben kein  
Interesse

(Quelle: statista 2017)

## Wie funktioniert das Prinzip der Zeitwertkonten?

Auf einem Zeitwertkonto sparen Ihre Mitarbeiter Gehalt für eine spätere Freistellung an. Neben Teilen ihres Gehalts können sie auch Sonderzahlungen und Boni dafür einsetzen. Eine Besonderheit: Auch Zeit, z. B. Überstunden oder nicht verbrauchte Urlaubstage, kann auf das Zeitwertkonto eingezahlt werden. Grundlage dafür ist der Abschluss einer Wertguthabenvereinbarung.

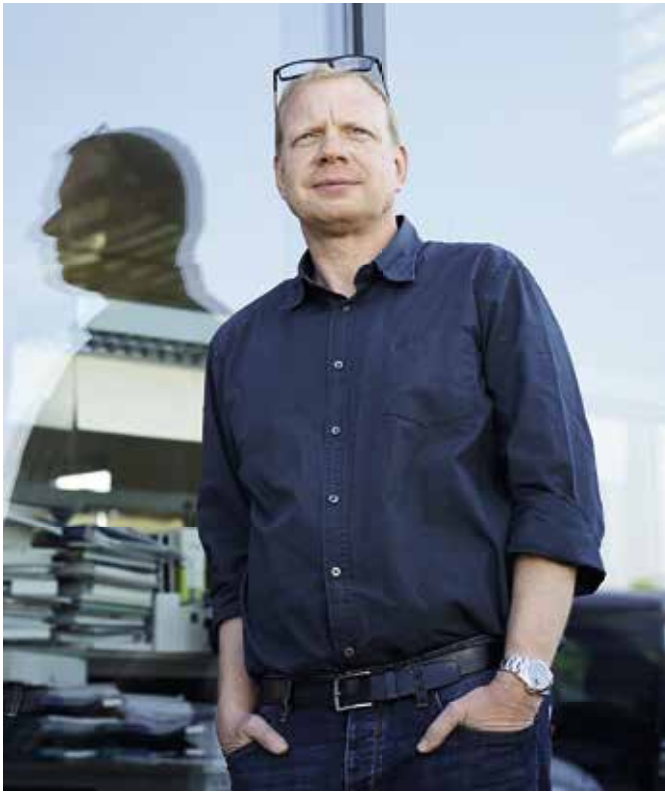


Zeit

Geld



Arbeitsphase  
und Aufbau von  
Wertguthaben



## Welche Vorteile bringen Zeitwertkonten Ihrem Unternehmen?

**Attraktivität als Arbeitgeber:** Sie positionieren sich als innovatives und mitarbeiterorientiertes Unternehmen. Das macht Sie für die besten und damit anspruchsvollsten Kandidaten interessant – insbesondere bei einem eventuellen Standortnachteil.

**Bindung von Mitarbeitern an Ihre Firma:** Qualifizierte Fach- und Führungskräfte, die von diesem Modell profitieren, sind weniger empfänglich für Angebote Ihrer Konkurrenz.

**Kompetentere und zufriedene Mitarbeiter:** Mitarbeiter, die es sich über das Wertguthaben finanziell leisten können, z. B. Auszeit zu nehmen, um sich weiterzubilden, bringen sich selbst und Ihr Unternehmen nach vorne.

**Flexible Lösungen für ältere Arbeitnehmer:** Ältere Mitarbeiter können bei gleichbleibender Rentenhöhe vorzeitig in die Freistellung gehen. So können Sie jüngeren Mitarbeitern schon frühzeitig neue Karrierechancen bieten.

**Weiterführung von Guthaben neuer Mitarbeiter:** Wer bereits ein Wertguthaben aus einem früheren Arbeitsverhältnis hat, entscheidet sich eher für Ihre Firma, wenn er sein Zeitwertkonto „mitnehmen“ und bei Ihnen weiterführen kann.

**Kranken- und Sozialversicherung:** Auch bei längerer Freistellung sind Ihre Mitarbeiter versichert.

*„Ich kann mir vorstellen, dass große Baufirmen die Zeitwertkonten schon einsetzen. Im Landkreis Schweinfurt sind wir jedoch sicher das einzige Architektenbüro, das seinen Mitarbeitern dieses Vorteilspaket bietet.“*



# Welche Einsatzmöglichkeiten können Sie Ihren Mitarbeitern anbieten?

Eines vorweg: Für welche Zwecke Ihre Mitarbeiter Ihre Zeitwertguthaben einsetzen können, entscheiden Sie ganz alleine. Mit welchem Angebot Sie am meisten Zufriedenheit und zusätzliche Motivation bei Ihren Mitarbeitern erzeugen, erfahren Sie am besten im persönlichen Gespräch. Ihr Allianz Vermittler unterstützt Sie gerne bei der Ausgestaltung der für alle Beteiligten besten Lösung.

## Teilzeit

**Gerade Ihre beruflich stark engagierten Mitarbeiter haben meist wenig Zeit für Familie oder Hobbies.**

Mit einem Zeitwertkonto können sie Zeit- oder Geldguthaben dazu nutzen, um in Teilzeit zu arbeiten – ohne Einkommen zu verlieren.

**NUR 6% DER MÄNNER IN TEILZEIT.\***

Ein Zeitwertkonto kann viel zu einer Flexibilisierung beitragen – zum Wohle der ganzen Familie.

## Weiterbildung

**Binden Sie Mitarbeiter, die beruflich weiterkommen wollen, an Ihr Unternehmen.** Mit einem Zeitwertkonto müssen die Kollegen ihre Weiterbildung nicht am Wochenende oder spät abends betreiben.

**ES GEHT NICHT UMS GELD.\***

**80%** erhoffen sich mehr Kompetenz im Beruf.

**NUR 34%** bilden sich fort, um mehr Geld zu verdienen.

## Vorruhestand

**Erfüllen Sie älteren Mitarbeitern den Wunsch nach einem früheren Ausstieg aus dem Arbeitsleben.**

Mit einem Zeitwertkonto gelingt der Vorruhestand ohne sich bis zum Eintritt der Rente finanziell einschränken zu müssen.

**FRÜHER IN DEN RUHESTAND.\***

**60%** aller Arbeitnehmer wünschen sich das.

## Pflege von Angehörigen

**Unterstützen Sie Mitarbeiter, die ihre Angehörigen pflegen.** Mit einem Zeitwertkonto können die Betroffenen sich der Aufgabe widmen ohne dass die Arbeitsleistung darunter leidet.

**IMMER MEHR MENSCHEN BRAUCHEN PFLEGE.\*\***

**Ca. 3,4 Mio.** Menschen werden 2030 Pflege benötigen. In vielen Fällen werden die Angehörigen gefordert sein.

## Sabbatical

**Gerade junge und qualifizierte Mitarbeiter suchen im befristeten Ausstieg neue Impulse.** Mit Zeitwertkonten machen Sie die individuelle Work-Life-Balance zu einem Teil Ihrer Unternehmenskultur.

**AUSZEIT FÜR NEUE PERSPEKTIVEN.\***

**57%** möchten Zeit für sich und eigene Interessen haben.

**NUR 21%** wollen ihr Leben grundlegend verändern.

# Warum ist die Allianz der richtige Partner?

**Wir beraten Sie individuell** bei der Einrichtung der Zeitwertkonten im Unternehmen und während der gesamten Laufzeit, z. B. durch:

- Musterunterlagen zu arbeitsrechtlichen Grundlagen sowie umfangreiche Fachinformationen.
- Textvorschläge und Präsentationen, mit denen Sie Ihre Mitarbeiter überzeugen.
- Online-Services.
- Finanzierungsabwicklung der Rückdeckung der Wertguthaben.
- Erstellung von Bilanzgutachten.
- regelmäßige Reportings für Ihr Unternehmen und zur Weitergabe an Ihre Mitarbeiter.



*„Wir sind stolz auf unser Sekretariat, denn die Einführung von Zeitwertkonten ist vom Zeitaufwand her nicht zu unterschätzen. Aber mit Unterstützung unseres Allianz Vermittlers konnte unsere Mitarbeiterin alle nötigen internen Prozesse sauber aufsetzen – ohne das operative Geschäft zu beeinträchtigen.“*

## Flexibilität und Sicherheit – jetzt und in Zukunft.

**Insolvenzschutz:** Die Allianz Zeitwertkonten erfüllen die gesetzlichen Anforderungen an die Insolvenzsicherungspflicht. Auf diese Weise sichern wir die Wertguthaben Ihrer Mitarbeiter.

**Flexibilität bei der Beitragszahlung:** Ein- und Auszahlungen von Zeit- oder Geldwerten können in Höhe und Dauer völlig flexibel vereinbart werden.

**Attraktive Verzinsung der Wertguthaben:** Bei der Rückdeckung der Wertguthaben durch die Allianz geben wir Ihnen Garantien. Diese erwirtschaften wir aus Erträgen aus der Verzinsung der hinterlegten Kapitalanlage.

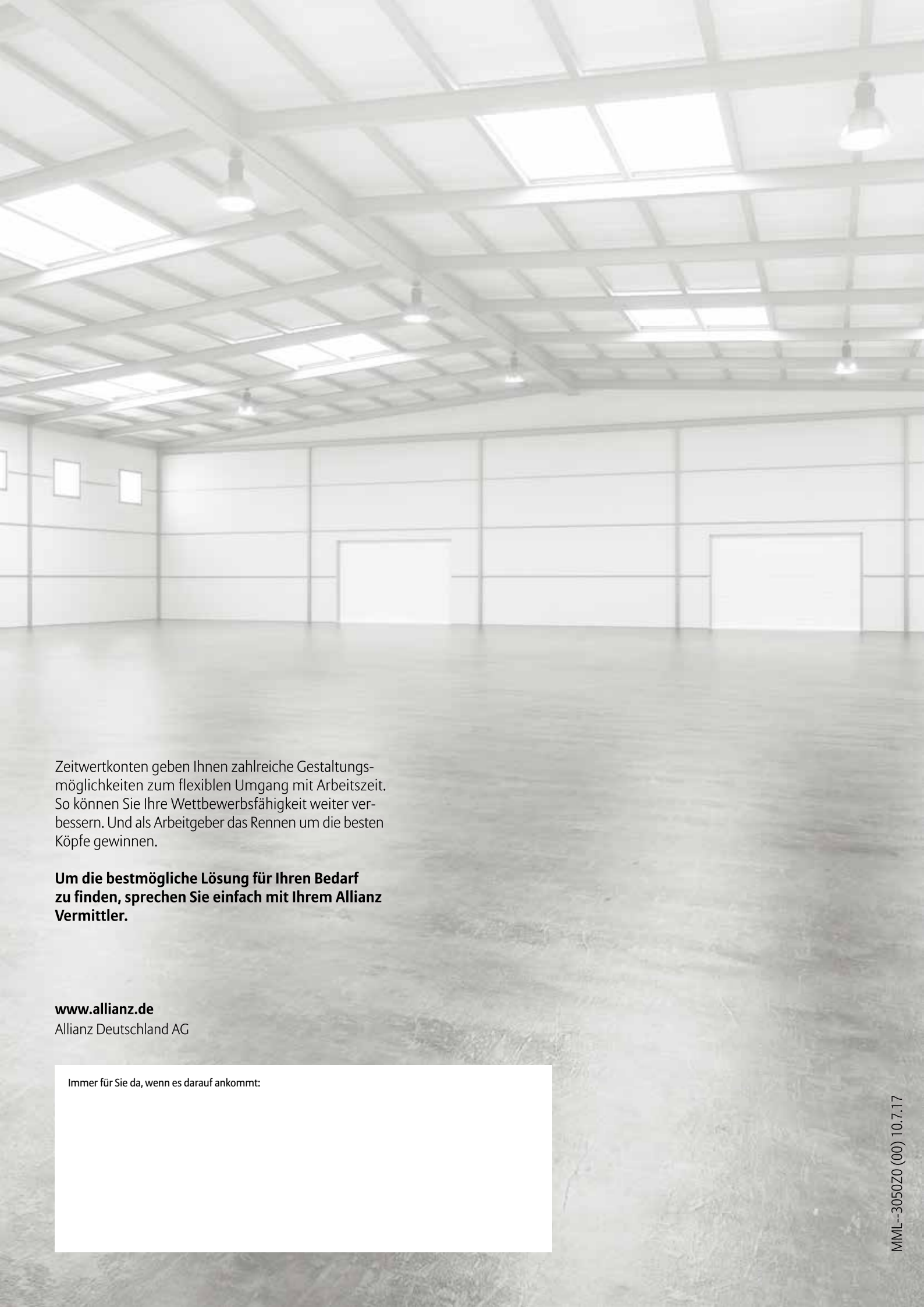
**Sicherheit und Finanzstärke der Allianz:** Als einer der führenden Vermögensverwalter der Welt können wir die finanziellen Ansprüche Ihrer Mitarbeiter auch in Zukunft bedienen. Unabhängige Ratingagenturen bestätigen das regelmäßig.



## Gehen wir es an!

Zum Thema Flexibilisierung der Arbeitszeit gibt es einiges zu besprechen. Gemeinsam finden wir die beste Lösung für Ihr Unternehmen. **Unsere Kontaktdaten finden Sie auf der Rückseite.**





Zeitwertkonten geben Ihnen zahlreiche Gestaltungsmöglichkeiten zum flexiblen Umgang mit Arbeitszeit. So können Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit weiter verbessern. Und als Arbeitgeber das Rennen um die besten Köpfe gewinnen.

**Um die bestmögliche Lösung für Ihren Bedarf zu finden, sprechen Sie einfach mit Ihrem Allianz Vermittler.**

**[www.allianz.de](http://www.allianz.de)**  
Allianz Deutschland AG

Immer für Sie da, wenn es darauf ankommt: