

Erfahren Sie, was möglich ist!
Hier lesen Sie mehr über die Einsatzmöglichkeiten eines Zeitwertkontos.

Warum mit der Allianz?

Ihr Arbeitgeber hat sich entschlossen, in Sachen Zeitwertkonten mit der Allianz zusammenzuarbeiten.
Das hat gute Gründe:

- Als finanzstarker Partner garantieren wir Ihnen: Ihr Guthaben ist bei uns langfristig sicher.
- Wir gehören zu den größten Anlegern in Deutschland. Deshalb können wir auch heute noch gute Renditen für Ihr Guthaben erzielen.
- Mit unserer erstklassigen Beratung stehen wir Ihrem Arbeitgeber jederzeit zur Seite.

www.allianz.de

Allianz Deutschland AG

Immer für Sie da, wenn Sie uns brauchen.

MML--3041Z0 (00) 10.3.17

Allianz Lebensversicherungs-AG

Zeitwertkonten

Ich schaffe mir jetzt mehr
Zeit und Freiheit für später.

Allianz 



Ab jetzt können Sie flexibler über Ihre Zeit bestimmen.

Wer möchte das nicht: im Beruf ebenso viel Freude und Erfolg zu haben wie bisher, zugleich aber flexibler und freier in der Gestaltung seiner Zeit zu werden. Jetzt geht das. Mit einem Zeitwertkonto in Ihrem Unternehmen.

Was ist ein Zeitwertkonto?

Mit einem Zeitwertkonto können Sie Arbeit und Privatleben besser gestalten. Hierzu können Sie entweder Geld (z. B. Beträge aus Ihren laufenden Lohn- bzw. Gehaltszahlungen, Weihnachtsgeld oder Boni) oder auch geleistete Arbeitszeit (z. B. Überstunden) ansparen, um sie später in Form bezahlter Freizeit flexibel zu nutzen. So kommen Sie während der Auszeit von Ihrer Arbeit finanziell gut über die Runden.

Wie komme ich zu einem Zeitwertkonto?

Ab sofort werden Zeitwertkonten in Ihrem Unternehmen angeboten. Sie wollen das für sich nutzen? So geht's:

Sie legen Ihr Zeitwertkonto an.

Hierzu wenden Sie sich bitte an die bei Ihnen zuständige Personalabteilung.

1

Sie sparen Zeit an.

Sprechen Sie mit den Kollegen in der Personalabteilung, welche konkreten Möglichkeiten Ihr Arbeitgeber dazu anbietet.

2

Sie verwenden Ihr Guthaben.

Das Guthaben nutzen Sie zur bezahlten Freistellung von der Arbeit.

3

Zeitwertkonten stoßen auf großes Interesse.

Bei einer Umfrage gaben 42 % der Befragten an, sich ein Zeitwertkonto für ihre Arbeitsstelle zu wünschen. Weitere 35 % waren sehr an diesem Modell interessiert.

42 %
Ja

35 %
Klingt reizvoll

23 %
Weniger
Interesse

Quelle: statista 2016