



Die wichtigsten Vorteile für Arbeitgeber

- **Stärkung des Images:** Arbeitgeber, die bezahlte Freistellungsphasen ermöglichen, erfahren einen Imagegewinn als innovative und moderne Unternehmen.
- **Mitarbeiterzufriedenheit:** Zeitwertkonten fördern die Motivation und Mitarbeiterbindung durch flexible Auszeiten. Fluktuation wird verringert.
- **Bedarfsorientierte Personalplanung:** Zeitwertkonten können helfen, bestimmte personalpolitische Ziele zu erreichen, z. B. eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- **Flexibilisierung der Arbeitszeit im Alter:** Mit Zeitwertkonten kann die Arbeitszeit während der ruhestandsnahen Lebensphase optimal an die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter angepasst werden.

Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“, Ausgabe 47/2023

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-1523Z0 (01) 2.5.7.24

Allianz Zeitwertkonten mit Garantie

Zeit oder Gehalt ansparen für persönliche Auszeiten

Das bietet ein Zeitwertkonto

Ein Zeitwertkonto (auch Lebensarbeitszeitkonto oder Wertguthabenkonto genannt) ermöglicht die Finanzierung längerer Freistellungszeiten eines Arbeitnehmers, etwa für ein Sabbatical, zusätzliche Elternzeit oder eine Freistellung vor dem Renteneintritt. Zum Aufbau eines Zeitwertkontos kann der Arbeitnehmer Zeit oder Geld ansparen, das ihm in einer späteren Freistellungsphase als Freistellungsgehalt ausgezahlt wird. Das Arbeitsverhältnis bleibt auch bei längeren Freistellungsphasen unverändert bestehen.



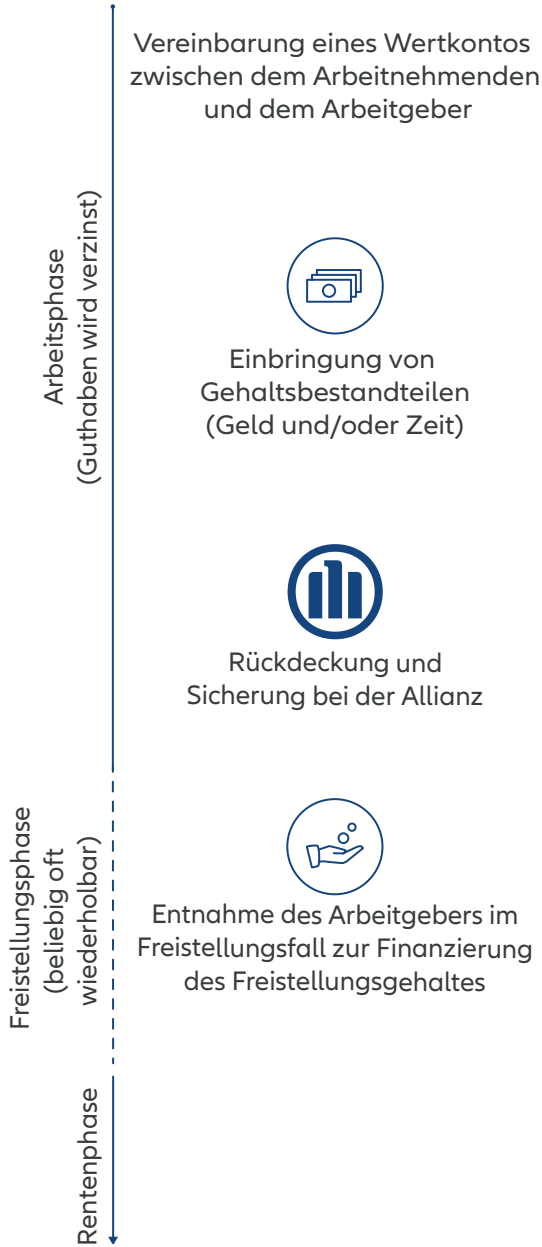
Fallbeispiel

Anna hat ein Zeitwertkonto, das sie bis zum Beginn der Altersrente besparen und entsparen kann. Sie plant erstmalig für vier Monate durch Amerika zu reisen und währenddessen 4.000 € Gehalt pro Monat zu bekommen. Während ihrer Auszeit bleibt sie im Anstellungsverhältnis, kehrt zu ihrem Arbeitgeber zurück und kann das Zeitwertkonto dann wieder besparen.

Aktuelles Brutto-Gehalt:	5.000 €
Jährliche Sonderzahlung	4.000 €
Geplante Auszeit:	4 Monate
Gewünschtes Freistellungsgehalt:	4.000 €
Dauer der Ansparphase:	20 Monate
Monatlicher Einzahlungsbetrag	700 €
Zusätzlicher jährlicher Einzahlungsbetrag	2.100 €

Die Einzahlungsbeträge werden verzinst.

Auf einen Blick



Wann ist das Allianz Zeitwertkonto für Arbeitgeber ideal?

- Durch flexible Arbeitszeitgestaltung möchte ich **interessante Bewerber** besser ansprechen.
- Meinen Mitarbeitern möchte ich die Möglichkeit geben, **Beruf, Familie und Interessen besser vereinbaren** zu können.
- Ich möchte auf die **individuellen Bedürfnisse meiner Mitarbeiter eingehen** und ihre Arbeitszeiten für Teilzeit oder eine (vorruhestandsnahe) Freistellung anpassen.

