

Allianz Zeitwertkonten mit Garantie

Zeit oder Gehalt ansparen für persönliche Auszeiten

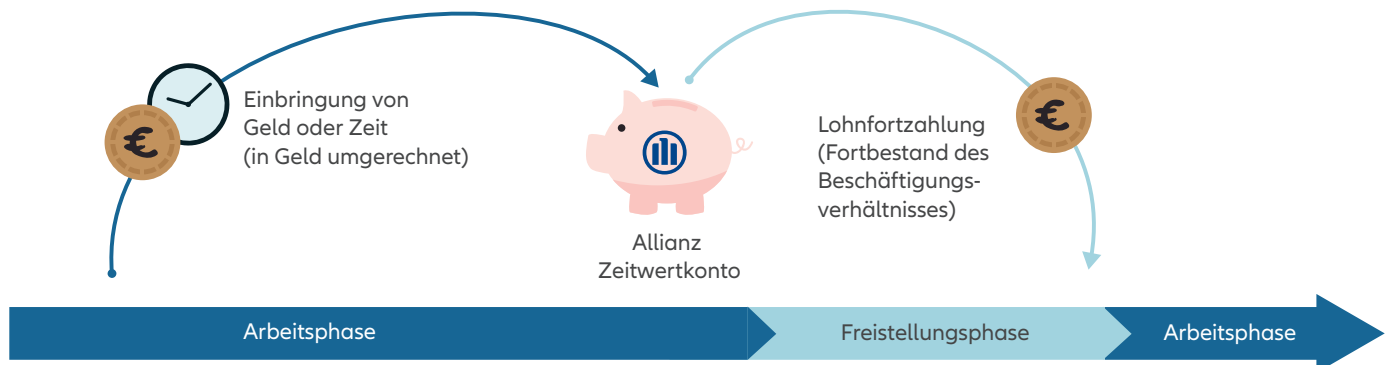


Das bietet ein Zeitwertkonto

Ein Zeitwertkonto (auch Lebensarbeitszeitkonto oder Wertguthabenkonto genannt) ermöglicht die Finanzierung längerer Freistellungszeiten eines Arbeitnehmers, etwa für ein Sabbatical, zusätzliche Elternzeit oder eine Freistellung vor dem Renteneintritt.

Zum Aufbau eines Zeitwertkontos kann der Arbeitnehmer Zeit oder Geld ansparen, das ihm in einer späteren Freistellungsphase als Freistellungsgehalt ausgezahlt wird. Das Arbeitsverhältnis bleibt auch bei längeren Freistellungsphasen unverändert bestehen.

Auf einen Blick



Der Arbeitnehmer erhält Zinsen auf das Guthaben seines Zeitwertkontos, wodurch sich die Freistellungsphase verlängern kann. Bei der Einbringung von Geld fallen keine Steuern oder Sozialabgaben an.

Freistellungsphasen können bis zur Rente beliebig oft wiederholt werden. Die Auszahlungen sind steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Die wichtigsten Vorteile für Arbeitgeber

- **Stärkung des Images** : Arbeitgeber, die bezahlte Freistellungsphasen ermöglichen, erfahren einen Imagegewinn als innovative und moderne Unternehmen.
- **Mitarbeiterzufriedenheit**: Zeitwertkonten fördern die Motivation und Mitarbeiterbindung durch flexible Auszeiten. Fluktuation wird verringert.
- **Bedarfsorientierte Personalplanung**: Zeitwertkonten können helfen, bestimmte personalpolitische Ziele zu erreichen, z. B. eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- **Flexibilisierung der Arbeitszeit im Alter**: Mit Zeitwertkonten kann die Arbeitszeit während der ruhestandsnahen Lebensphase optimal an die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter angepasst werden.

Eckdaten zu Allianz Zeitwertkonten im Überblick

Einzahlungsmöglichkeiten	In Geldwerten (laufendes Entgelt, Sonderzahlungen wie Weihnachts-/Urlaubsgeld, sonstiges Entgelt) oder Zeitwerten (Überstunden, unverbrauchte Urlaubstage), wobei die Höhe frei wählbar ist.
Dauer der Anspar- und Freistellungsphasen	Frei wählbar (in Abstimmung mit dem Arbeitgeber).
Höhe des monatlichen Gehalts in der Freistellungsphase	Zwischen 70 % und 130 % des durchschnittlichen Arbeitsentgelts der letzten 12 Monate vor Beginn der Freistellungsphase (in Abstimmung mit dem Arbeitgeber)
Steuern- und Sozialversicherungsabgaben	Bei der Einbringung von Geld fallen keine Steuern oder Sozialabgaben an. In der Freistellungsphase sind die Auszahlungen steuer- und sozialversicherungspflichtig.
Schutz und Absicherung	Arbeitslosen-, Kranken- und Sozialversicherungs- und Vorsorge für die Rente auch während der Freistellungsphase
Portabilität	Möglichkeit der Ausbezahlung oder Übertragbarkeit auf einen Anschlussarbeitgeber oder die Deutsche Rentenversicherung Bund (DRV); freie Vererbbarkeit im Todesfall des Arbeitnehmers
Garantieleistung	Erfüllung der gesetzlichen Insolvenzschutzpflicht

Das spricht für uns

Die zukunftsfähige Vorsorge von Europas finanzstärkstem Lebensversicherer:

Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“, Ausgabe 50/2021

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.