

## Private Vorsorge als Arbeitgeber anbieten

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern wertvollen Versicherungsschutz bei Verlust der Arbeitskraft – zu günstigen Konditionen und mit der Möglichkeit einer vereinfachten Gesundheitsprüfung.

### Weshalb private Vorsorge anbieten?

Sie bieten Ihren Mitarbeitern bereits einen attraktiven Arbeitsplatz, doch zur Bindung und Findung von Fachkräften reicht dies oftmals nicht mehr aus.

Mitarbeiter wünschen mehr. Die Gesundheit wird als wertvollstes Gut eingeschätzt. Und damit verbunden der Wunsch nach finanzieller Sicherheit, falls doch etwas passieren sollte.

Deshalb: Bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit der privaten Vorsorge für finanzielle Sicherheit bei Verlust der Arbeitskraft an. Als besonderen Vorteil können Ihre Mitarbeiter dabei von sehr attraktiven Konditionen profitieren. Schaffen Sie hierzu den Rahmen und informieren Sie Ihre Mitarbeiter darüber.

**Mehr müssen Sie nicht tun – aber auch nicht weniger.**



Diese Vorteile bringt das private Belegschaftsgeschäft:



### Für Sie als Arbeitgeber:

- Starkes Arbeitgeber-Image. Nicht nur bei Arbeitsbedingungen und Vergütung. Sondern auch in Bezug auf die finanzielle Sicherheit Ihrer Mitarbeiter bei Verlust der Arbeitskraft.
- Einfacher als Job-Rad und kinderleichte Abwicklung. Arbeitnehmer schließen die Absicherung privat ab.
- Falls Sie Ihren Mitarbeitern steuerfreie Zuschüsse und Sachbezüge bieten, bleiben diese unberührt.



### Für Arbeitnehmer:

- Attraktive Konditionen.
- Einfacher Zugang zum Versicherungsschutz.
- Die staatlich geförderte betriebliche Altersversorgung kann uneingeschränkt genutzt werden.



### Mögliche Produkte:

- Selbstständige BerufsunfähigkeitsPolice, BerufsunfähigkeitsStartPolice (BU-StartPolice)
- Ergänzende BerufsunfähigkeitsPolice, BerufsunfähigkeitsPolice Invest (BU Invest)
- KörperSchutzPolice zur Absicherung von Grundfähigkeiten