



Mehr für Sie und Ihre Mitarbeiter.

Mit einer betrieblichen Arbeitskraftsicherung der Allianz

Das Angebot einer **betrieblichen Arbeitskraftsicherung (bAKS)** ist mehr als ein soziales Engagement. Sie ist eine Investition in die Attraktivität Ihres Unternehmens.

Als Arbeitgeber bieten Sie bereits eine marktgerechte oder sogar darüber hinausgehende Vergütung. Die marktüblichen Sozialleistungen sind für Sie ebenfalls selbstverständlich. **Arbeitskräftemangel und hohe Wechselbereitschaft** erfordern es, sich als attraktiver Arbeitgeber

am Markt zu positionieren, bspw. mit einer modernen betrieblichen Vorsorge.

Diese beinhaltet heute nicht nur eine Altersrente, sondern bietet mit der Absicherung der Arbeitskraft über die Allianz Ihren Mitarbeitern eine wertvolle Zusatzleistung im Rahmen eines attraktiven Vergütungssystems.

Nur eine Berufsunfähigkeits- oder Grundfähigkeitsversicherung schützt im Bedarfsfall zuverlässig vor existenziellen Risiken.

Über die Verbandslösung **Hotel- und GaststättenPlan „HoGaPlan“** bietet die Allianz Ihren Mitarbeitern attraktive Konditionen für die bAKS ab der ersten versicherten Person an, sofern Ihr Unternehmen die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft¹ erfüllt. Die Mitgliedschaft ist beitragsfrei.

¹ Mitglieder im Hotel- und GaststättenPlan können Unternehmen aus der Hotel- und Gaststättenbranche werden.



Unser Angebot für die betriebliche Arbeitskraftsicherung im Überblick – einfach und attraktiv

Mit einer bedarfsgerechten bAKS können existenzielle Risiken Ihrer Mitarbeiter abgesichert werden. Dies ist zentral für Sie als Arbeitgeber. Denn finanzieller Stress der Mitarbeiter, z. B. durch eine mangelnde **Risikoabsicherung**, hat Einfluss auf **Produktivität, Unternehmensklima und Kosten**.

Ab der 1. versicherten Person bieten wir Ihnen im Rahmen des HoGaPlan:



Arbeitnehmerfinanziert:

- **Altersvorsorge mit Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit** je nach Dienstzugehörigkeit mit einer Dienstobliegenheitserklärung möglich
- **Zeitgemäße hohe garantierte Renten von bis zu 1.750 EUR monatlich** möglich – mit nur 3 Gesundheitsfragen anstatt in der Regel umfangreicher Gesundheitsprüfung mit zahlreichen Fragen



Arbeitgeberfinanziert:

- **bis 1.250 EUR monatliche Garantierente** mit schlanken Gesundheitsfragen (Dienstobliegenheitserklärung des Arbeitgebers) möglich
- **bis 1.750 EUR monatliche Garantierente** mit nur 3 Gesundheitsfragen anstatt in der Regel umfangreicher Gesundheitsprüfung mit zahlreichen Fragen



Vorteile für Sie als Arbeitgeber:

- Moderne bAV, die **mehr bietet**, als nur Altersvorsorge
- Wertvolles personalpolitisches Instrument zur **Arbeitnehmerfindung und -bindung**.
- **Stärkung** Ihrer Arbeitnehmerbenefits
- Sie bieten ein **Alleinstellungsmerkmal** für die Risikovorsorge Ihrer Arbeitnehmer
- Sie bieten eine **attraktive Gesamtversorgung** für die finanzielle Sicherheit Ihrer Arbeitnehmer.



→ allianz.de/vorsorge/versorgungswerke