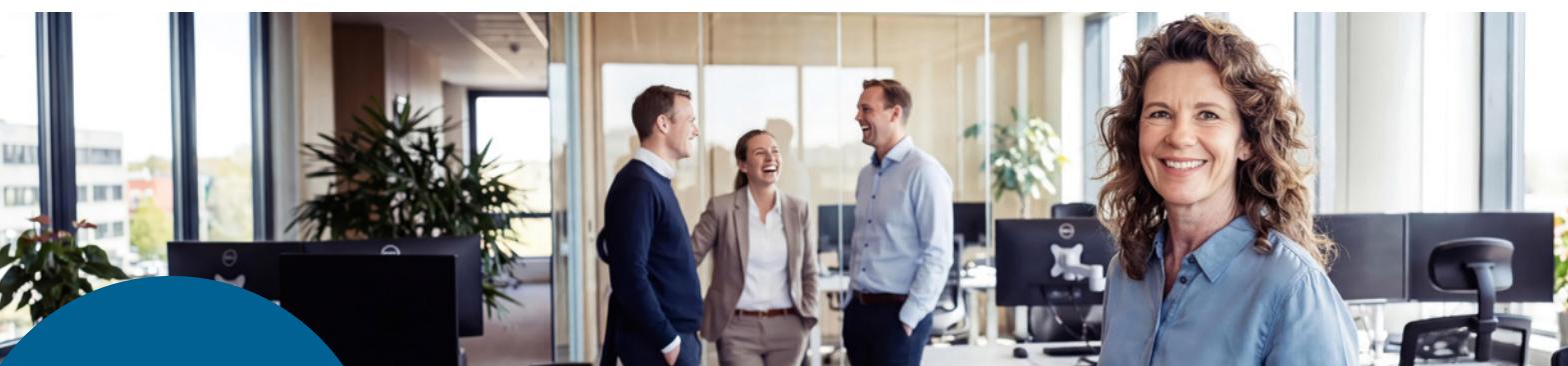


Ruhestandsplanung im Unternehmen leicht gemacht

Arbeitgeber denken bereits weiter



13,4 Mio.
Erwerbstätige
gehen bis 2039
in den Ruhestand.¹

Wie viele sind
es bei Ihnen?

Die Generation der „Baby-Boomer“ geht in den Ruhestand –
Handlungsbedarf für Sie und Ihre Mitarbeitenden

Herausforderungen

Effiziente Gestaltung von Verwaltung
und Management der Altersversorgung

Effizienzsteigerung vorantreiben

- 65 % priorisieren die Reduzierung des Verwaltungsaufwands.
- 49 % sehen Herausforderungen, die Verwaltung und die operative Umsetzung der Altersversorgung zu bewältigen.

Anforderungen

Ausrichtung der Altersversorgung an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden

> 67 % der Arbeitgeber unterstützen bereits jetzt Mitarbeitende, den Wert und die Bedeutung ihrer Altersversorgung zu erkennen.²

So profitieren Sie von einer durchdachten Ruhestandsplanung

Höhere Kosteneffizienz im Personalmanagement

Entlastung Personalabteilung

Eine durchdachte Ruhestandsplanung entlastet die HR-Abteilung von Fragen zu ablaufenden Verträgen und deren Administration – z. B. zu Prozess, Steuern und Sozialversicherung.

Strategische Ruhestandsplanung

Flexibilität nutzen

Ein frühzeitiger Austausch zum Ruhestand lässt Bedarfe der Mitarbeitenden erkennen und mit dem Arbeitgeberinteresse abgleichen. Arbeitszeitmodelle und -instrumente wie Zeitkonten können den Ruhestand flexibilisieren und personalpolitische Interessen unterstützen.

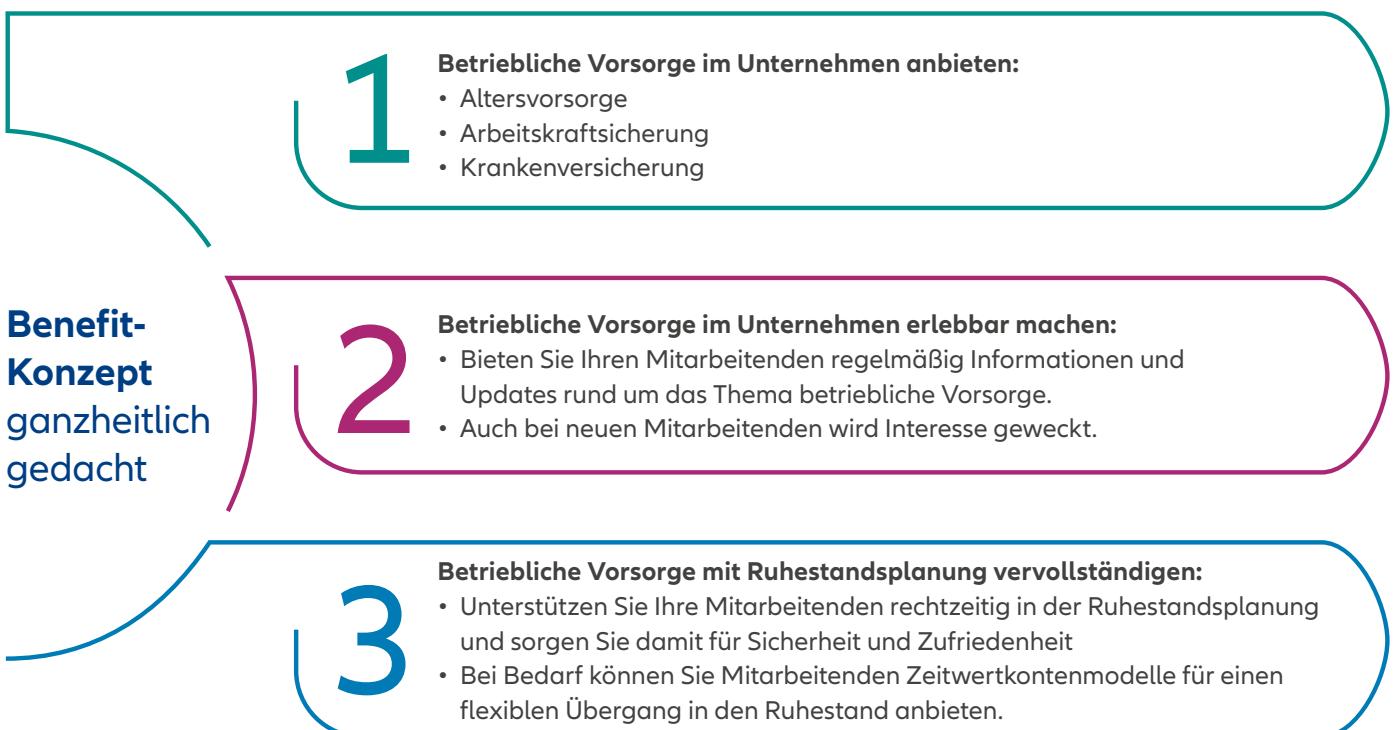
Ein erlebbares Benefit-Konzept stärkt ein positives Arbeitgeberimage

„Financial wellbeing“

Durch eine spürbare Hilfe bei der Ruhestandsplanung wird die Fürsorge des Arbeitgebers für die Mitarbeitenden konkret erlebbar – selbst über das aktive Arbeitsleben hinaus.

Betriebliche Vorsorge mit Ruhestandsplanung ergänzen

Nutzen Sie in Ihrem Unternehmen das Thema Ruhestandsplanung, um ein ganzheitliches Benefit-Konzept im Rahmen der betrieblichen Vorsorge anzubieten.



Vorteil für alle: Ruhestandsplanung als Teil des Benefit-Konzepts verankern

Passgenaue Infoveranstaltungen oder Beratertage für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer rund um das Thema Ruhestandsplanung:

