



BETRIEBLICHE VORSORGE FÜR IHR UNTERNEHMEN

Kein Unternehmen ist zu klein für große Lösungen

Unternehmerinnen und Unternehmer stehen Tag für Tag vor wechselnden Marktbedingungen, steigenden Anforderungen und der Herausforderung, qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig zu halten. Sie wissen genau, wie wichtig eine zuverlässige, vorausschauende Planung ist. Die passende betriebliche Vorsorge unterstützt Sie dabei mit klar strukturierten Konzepten, die zu Ihrem Unternehmen passen. Sie schafft spürbaren Mehrwert für Ihre Mitarbeitenden und stärkt so die Stabilität und Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Weil Ihre Mitarbeitenden Ihre größte Stärke sind



Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

Arbeitgeber können die Angebote der betrieblichen Vorsorge als Top-Benefit nutzen und es damit Fachkräften leichter machen, sich für sie zu entscheiden.



Fehlzeiten reduzieren


Durch gezielte Vorsorgeangebote und Zusatzleistungen eine schnellere Rückkehr zur Arbeit ermöglichen, um Arbeitsausfälle zu reduzieren.



Mitarbeitendenbindung und -motivation steigern


Wertschätzung wirkt: Durch betriebliche Vorsorge geben Unternehmen ihrem Team das Gefühl, am richtigen Ort zu sein.

Eine **moderne betriebliche Vorsorge** macht den Unterschied für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden.




Absicherung im Alter

Die gesetzliche Rente reicht oft nicht für eine sorgenfreie Zukunft. Eine betriebliche Altersversorgung mit lebenslanger Rente oder Kapitalzahlung zeigt soziale Verantwortung, nimmt Zukunftsängste und motiviert Mitarbeitende.



Arbeitskraft absichern

Die betriebliche Arbeitskraftsicherung schützt vor finanziellen Verlusten durch Berufsunfähigkeit oder Verlust einer Grundfähigkeit und bietet Assistance-Leistungen, die Ausfallzeiten verkürzen.



Gesundheit & Vorsorge

Die betriebliche Krankenversicherung bietet Unterstützung für ein gesundes Leben durch Gesundheitsleistungen, wertvolle Services und Präventionsangebote und kann damit zu geringeren Ausfallzeiten beitragen.

Ihr mögliches Benefit Konzept: Leistungen im Überblick¹

	Paket 1	Paket 2	Paket 3
Absicherung im Alter	20 % Zuschuss zur Entgeltumwandlung zum Aufbau einer lebenslangen Rente (i.d.R. kostenneutral)	Paket 1 zzgl.: 25 Euro arbeitgeberfinanzierter Beitrag	Paket 1 zzgl.: 70 Euro arbeitgeberfinanzierter Beitrag
Arbeitskraft absichern	25 Euro arbeitgeberfinanzierter Beitrag zur Absicherung der Arbeitskraft.	35 Euro arbeitgeberfinanzierter Beitrag zur Absicherung der Arbeitskraft.	70 Euro arbeitgeberfinanzierter Beitrag zur Absicherung der Arbeitskraft.
Gesundheit & Vorsorge	Budget 300: <ul style="list-style-type: none"> Arznei-, Heil- und Hilfsmittel Sehhilfen (75 % im Budget) Heilpraktiker Prävention + amb. ärztliche Behandlung Zahn (im Budget) 	Budget 600: <ul style="list-style-type: none"> Deckungsgleiche Leistungen wie Paket 1 Zahnbehandlung zu 100 % + Zahnersatz zu 70 % (außerhalb des Budgets) 	Budget 900: <ul style="list-style-type: none"> Deckungsgleiche Leistungen wie Paket 1 Zahnbehandlung zu 100 % + Zahnersatz zu 70 % (außerhalb des Budgets) Sehhilfe Extra (75 % aus extra Sehhilfebudget)
Monatlicher Gesamtbeitrag:	ca. 50 €	ca. 100 €	ca. 200 €

¹ Die gezeigten Pakete sind Absicherungsbeispiele, wobei enthaltene Produkte auch einzeln erworben werden können. Die Versicherungsbeiträge hängen von verschiedenen Faktoren ab und stellen hier Beispielpreise dar. Eine verbindliche Tarifierung erfolgt erst bei Antragstellung.