

Ihr Unternehmenskonzept – Was bewegt Sie?



Mitarbeiterbindung und -findung

- ☐ Beteiligung an der Betriebsrente
- ☐ Gesundheitsrisiken absichern
- ☐ Verbesserung ärztlicher Versorgung
- ☐ Unfallrisiken absichern
- ☐ Fehlzeiten reduzieren
- ☐ Fluktuationskosten senken
- ☐ Arbeitgebermarke stärken
- ☐ Benefitstrategie analysieren



Strategische Unternehmensliquidität

- ☐ Investition von Liquidität
- ☐ Aufbau einer Kapitalrücklage
- ☐ Ausgliederung von Pensionen
- ☐ Bauvorhaben begleiten
- ☐ Unterstützung bei Finanzierung
- ☐ Bilanzrisiken der Altersversorgung reduzieren



Unternehmervorsorge

- ☐ Rückdeckung von Pensionszusagen
- ☐ Altersvorsorge mit steuerlicher Förderung
- ☐ Existenzsicherung bei Verlust der Arbeitskraft
- ☐ Gesundheitsschutz verbessern
- ☐ Wirtschaftliche Nachteile für Hinterbliebene reduzieren

Lassen Sie uns darüber sprechen: