

Ihr Unternehmenskonzept – Was bewegt Sie?

Mitarbeiterbindung und -findung

- Beteiligung an der Betriebsrente
- Gesundheitsrisiken absichern
- Verbesserung ärztlicher Versorgung
- Unfallrisiken absichern
- Fehlzeiten reduzieren
- Fluktuationskosten senken
- Arbeitgebermarke stärken
- Benefitstrategie analysieren

Strategische Unternehmensliquidität

- Investition von Liquidität
- Aufbau einer Kapitalrücklage
- Ausgliederung von Pensionen
- Bauvorhaben begleiten
- Unterstützung bei Finanzierung
- Bilanzrisiken der Altersversorgung reduzieren

Unternehmervorsorge

- Rückdeckung von Pensionszusagen
- Altersvorsorge mit steuerlicher Förderung
- Existenzsicherung bei Verlust der Arbeitskraft
- Gesundheitsschutz verbessern
- Wirtschaftliche Nachteile für Hinterbliebene reduzieren

Lassen Sie uns darüber sprechen: