



POSITIONEREN SIE SICH ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Starke Benefits für Ihre Azubis

Zeigen Sie, wie sehr Ihnen Ihre Auszubildenden am Herzen liegen. Das motiviert sie und zieht Azubis an. Mit der betrieblichen Vorsorge der Allianz bieten Sie Auszubildenden in Ihrem Unternehmen eine gesicherte finanzielle Zukunft. Dieses starke und wertige Benefit bietet Vorteile für alle:



Profilierung als Arbeitgeber und Vorsprung im Wettbewerb um junge Talente



Starkes Employer Branding und Bindungseffekt für Auszubildende



Lebenslange finanzielle Sicherheit für Ihre Nachwuchskräfte durch Kombination von Arbeitssicherungs- und Altersvorsorge

Gerade für junge Leute ist die Absicherung des ersten Einkommens enorm wichtig. Nutzen Sie diese Vorsorgemöglichkeit: Unterstützen Sie Ihre Azubis und binden Sie diese damit auch an Ihr Unternehmen. Der Vorsorgeplan für Azubis bietet die perfekte Kombination aus Arbeitgeberfinanzierung und Entgeltumwandlung – ein Modell ohne Überraschungen.

Das Allianz Vorsorgemodell für Auszubildende

Betriebliche Altersvorsorge

- Für Auszubildende in der Regel als Direktversicherung durch Entgeltumwandlung.
- Bindet Nachwuchskräfte an Ihr Unternehmen.
- **Noch attraktiver, wenn Sie auch den Arbeitnehmeranteil ganz oder teilweise übernehmen.**

Betriebliche Arbeitssicherungsversicherung

- Stärkt Bindung und Motivation Ihrer Azubis.
- Sie können unter bestimmten Voraussetzungen eine vereinfachte Risikoprüfung mit nur drei Gesundheitsfragen anbieten.

Vorsorgeplan für Azubis

NEU

- Ist der Grundstein für die Einkommensabsicherung für Azubis.
- Arbeitgeberfinanziert bis zum Ende der Ausbildung.
- Zeigt Ihre Fürsorge als Arbeitgeber.
- Kann nach Ende der Ausbildung auf Basis einer Entgeltumwandlung fortgeführt werden.
- Unter bestimmten Voraussetzungen ist eine vereinfachte Risikoprüfung mit nur drei Gesundheitsfragen bis maximal 1.500 EUR monatlicher garantierter AKS-Rente möglich.

Win-win durch Ihr Engagement

Das Allianz Vorsorgemodell: Was geschieht wann?

Ausbildungsbeginn

- Informieren Sie Ihre neuen Azubis über Ihr Vorsorgemodell.
- Bieten Sie Orientierung durch Ihren Vermittler an.
- Wir stellen Ihnen unser Info-Material und die Arbeitnehmerseiten in FirmenOnline zur Verfügung.
- Sie händigen die unterschriebene Versorgungszusage inklusive Entgeltumwandlungsvereinbarung aus.

Ausbildungszeit

- Ihr Vermittler bleibt mit Ihnen in Kontakt und bietet bei Bedarf Beratungstermine an.

Ab Abschluss der Ausbildung und Übernahme in eine Anstellung

- Die ggf. bestehende betriebliche Altersversorgung läuft nahtlos weiter.
- Die Arbeitskraftsicherung wird durch Entgeltumwandlung vom Azubi finanziert.
- Erhöhungsoptionen ermöglichen eine Anpassung der Arbeitskraftsicherung an ein steigendes Einkommen.

Mit dem **Vorsorgeplan für Azubis** bieten Sie Ihren Nachwuchskräften mehr Sicherheit fürs eigene Einkommen. Sie zeigen sich als engagierter Arbeitgeber und sichern damit auch die Leistung und Zukunft Ihres Unternehmens. Denn wo sich alle wohlfühlen, haben auch alle gemeinsam die besseren Chancen.

Jeder Azubi erhält eine Direktversicherungszusage, verbunden mit einer Vereinbarung zur Entgeltumwandlung, die nach Beendigung der Ausbildung und Übernahme beginnt. Bestehende Versorgungsordnungen werden von der neuen Regelung nicht berührt.

Ihr Vermittler kümmert sich um **mögliche Anpassungen** wie beispielsweise um die Erweiterung bestehender Gruppenverträge um Azubis und um Arbeitskraftsicherungs-Produkte.

Kennen Sie FirmenOnline?

FirmenOnline ist unsere Komplettlösung zum betrieblichen Vorsorgemanagement. Das bedeutet für Sie:



Weniger
Verwaltungsaufwand



Mehr
Transparenz



Ein zeitgemäßer
digitaler Zugang

 **FirmenOnline**

QR-Code scannen
und entdecken:

