Vorteile für Arbeitgeber

- **Kostenneutralität:** Mit dem gesetzlichen Zuschuss bietet der Arbeitgeber eine staatlich geförderte Arbeitskraftsicherung ohne höhere Personalkosten.[1]
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Arbeitskraftsicherung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeiter.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer betrieblichen Arbeitskraftsicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeiter zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Die Allianz übernimmt die Ansprache der Mitarbeiter sowie die gesamte Verwaltung der Verträge.

[1] Bei sozialversicherungsfreier Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss i. H. v. bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG West verpflichtet.

Das spricht für uns

Die zukunftsfähige Vorsorge von Europas finanzstärkstem Lebensversicherer:
Seit über 100 Jahren sind wir mit sicheren und chancenorientierten Lösungen für die finanzielle Zukunft unserer Kunden da. Das sorgt für Stabilität und ein gutes Gefühl – auch in unruhigen Zeiten.

FOCUS-MONEY:
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas", Ausgabe 50/2022

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML--0336Z0 (02V) 1.5.23

Allianz

Betriebliche Arbeitskraft-sicherung (bAKS)

Arbeitskraft zeitgemäß absichern

Das bietet die betriebliche Arbeitskraftsicherung der Allianz

Mit der betrieblichen Arbeitskraftsicherung bietet der Arbeitgeber den Arbeitnehmern eine staatlich geförderte Arbeitskraftsicherung. Mit dieser können sich sowohl

- Arbeitnehmer, die überwiegend kaufmännisch tätig sind und ihre konkrete Tätigkeit absichern wollen als auch
- Arbeitnehmer, die überwiegend körperlich arbeiten und für die ihr Körper ihr wichtigstes Kapital ist

versichern.

Fallbeispiel

Bruttobeitrag:	100 €
Steuerersparnis:	- 30 €[1]

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

Ersparnis der Sozialversicherung:	- 20 €[2]

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

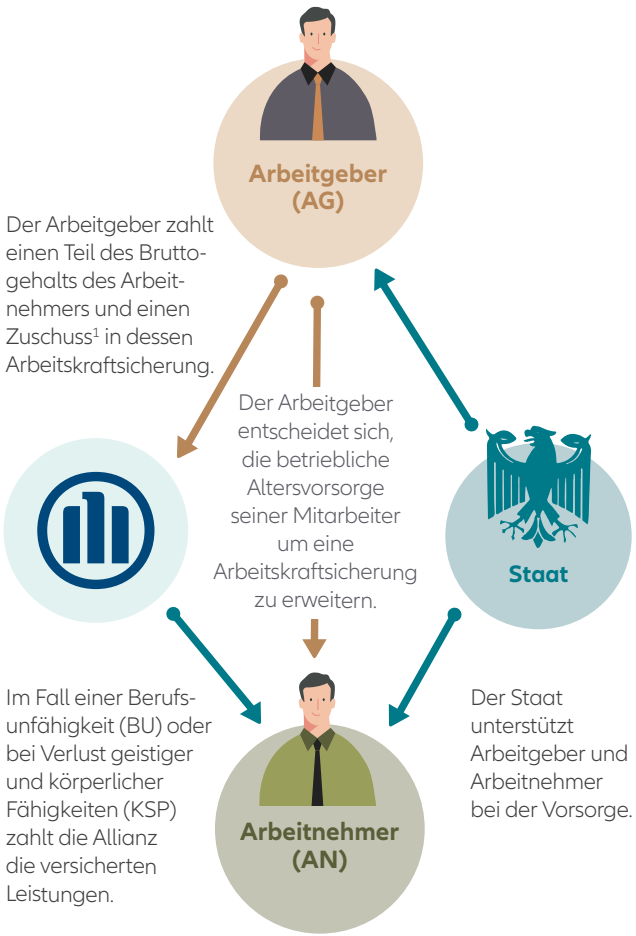
Tatsächlicher Aufwand:	50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, müssen nur 50 € aus der eigenen Tasche gezahlt werden.

Zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss[3] erhöht den Vorsorgebeitrag

[1] Grenzsteuersatz i. H. v. 30 %. [2] Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20 %. [3] Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung durch Weitergabe der eingesparten Sozialversicherungsbeiträge bis zu 15 % an den Arbeitnehmer.

Auf einen Blick



[1] Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG West verpflichtet. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzl. Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs-/Beitragspflicht in der gesetzl. Kranken-/Pflegeversicherung (GKV/PKV) führen. Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen i.d.R. der Beitragspflicht in der GKV/GPV.

Wann ist die bAKS für Arbeitgeber ideal?

- ☐ Ich möchte mich von meinem Mitbewerbern abheben, ohne einen zusätzlichen Mehraufwand und rechtssicher.
- ☐ Ich lege Wert auf langfristige Mitarbeiterbindung und Motivation.
- ☐ Ich möchte soziale Verantwortung unterstreichen und gezielt in mein Personal investieren.
- ☐ Ich möchte meinen Mitarbeitern einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die Arbeitskraftsicherung ermöglichen.

Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!