



VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- **Staatliche Förderung:** Mit der gesetzlichen Förderung bietet der Arbeitgeber einen finanziell attraktiven Einstieg in die Arbeitskraftsicherung.
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Arbeitskraftsicherung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeiter.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer betrieblichen Arbeitskraftsicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeiter zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Einfache Verwaltung analog der bekannten bAV plus digitale Verwaltungsunterstützung mit FirmenOnline.

DAS SPRICHT FÜR UNS

Zukunftsfähig vorsorgen mit dem finanzstärksten Lebensversicherer Europas: Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



FOCUS-MONEY:
Rating „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“ für die Allianz Lebensversicherungs-AG, Ausgabe 50/2020



Stiftung Warentest Finanztest:
Rating „Sehr gut“ für Tarif SBU Plus OBUU der Allianz Lebensversicherungs-AG, Ausgabe 05/2021

Jetzt in die Zukunft starten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

© Allianz Lebensversicherungs-AG



BETRIEBLICHE BERUFSUNFÄHIGKEITSVORSORGE

Arbeitskraft zeitgemäß sichern

MML-0334Z0 (01V) 2,5.8.21

DAS BIETET DIE BETRIEBLICHE BERUFSUNFÄHIGKEITSVORSORGE DER ALLIANZ

Mit der betrieblichen Berufsunfähigkeitsvorsorge kann der Arbeitgeber die betriebliche Altersversorgung für Arbeitnehmer um eine zusätzliche Berufsunfähigkeitsabsicherung ergänzen.

Wird die versicherte Person während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate zu mindestens 50 % berufsunfähig, erbringen wir die vereinbarten Versicherungsleistungen (Beitragsbefreiung und BU-Rente).



FALLBEISPIEL

Bruttobeitrag: 100 €

Steuerersparnis: – 30 €¹

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

Ersparnis der Sozialversicherung: – 20 €²

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

Tatsächlicher Aufwand: 50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.

Zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss³ erhöht den Vorsorgebeitrag

¹ Grenzsteuersatz i. H. v. 30 %. ² Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20 %. ³ Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung durch Weitergabe der eingesparten Sozialversicherungsbeiträge bis zu 15 % an den Arbeitnehmer.

AUF EINEN BLICK

VORTEILE WÄHREND DER GESAMTEN VERTRAGSLAUFEIT

Abschluss

Monatliche Rente:

Ab 50 % BU zahlt die Allianz 100 % BU-Rente. Es müssen keine Beiträge mehr entrichtet werden.

Sofortschutz:

Voller Versicherungsschutz ab dem ersten Beitrag.

Flexibilität:

Bei Arbeitgeberwechsel Vertrag einvernehmlich übertragbar oder private Fortführung möglich.

Anpassung an veränderte Lebensplanung:

Erhöhungsoptionen während der gesamten Vertragslaufzeit

Clever kombiniert!

7 % Beiträge sparen mit der EBV*

Nur möglich in Kombination mit Hauptvertrag für dieselbe versicherte Person

*Im Vergleich zu einer SBV.

WANN IST DIE BU IN BAV FÜR ARBEITGEBER IDEAL?

- Ich möchte mich von meinem Mitarbeitern abheben, ohne einen zusätzlichen Mehraufwand und rechtssicher.
- Ich lege Wert auf langfristige Mitarbeiterbindung und Motivation.
- Ich möchte soziale Verantwortung unterstreichen und gezielt in mein Personal investieren.
- Ich möchte mit einem Arbeitgeberbeitrag die Arbeitnehmer aktiv bei der Sicherung der Arbeitskraft unterstützen und einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die Sicherung der Arbeitskraft ermöglichen.



Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!