



## VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- **Arbeitgeber-Attraktivität steigern:** Eine betriebliche Altersversorgung verbessert das Arbeitgeber-Image, die Motivation der Mitarbeiter und die Chancen, interessante Bewerber anzusprechen.
- **Bilanzneutralität:** Die Beiträge gelten als Betriebsausgaben. Das Vorsorgekapital erfordert keinen Bilanzausweis.
- **Einfache Verwaltung:** Das gesamte Management wie bspw. die Kapitalanlage oder die Auszahlung der Leistungen übernimmt der Allianz Pensionsfonds.

## DAS SPRICHT FÜR UNS

### Zukunftsfähig vorsorgen mit dem finanzstärksten Lebensversicherer Europas:

Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



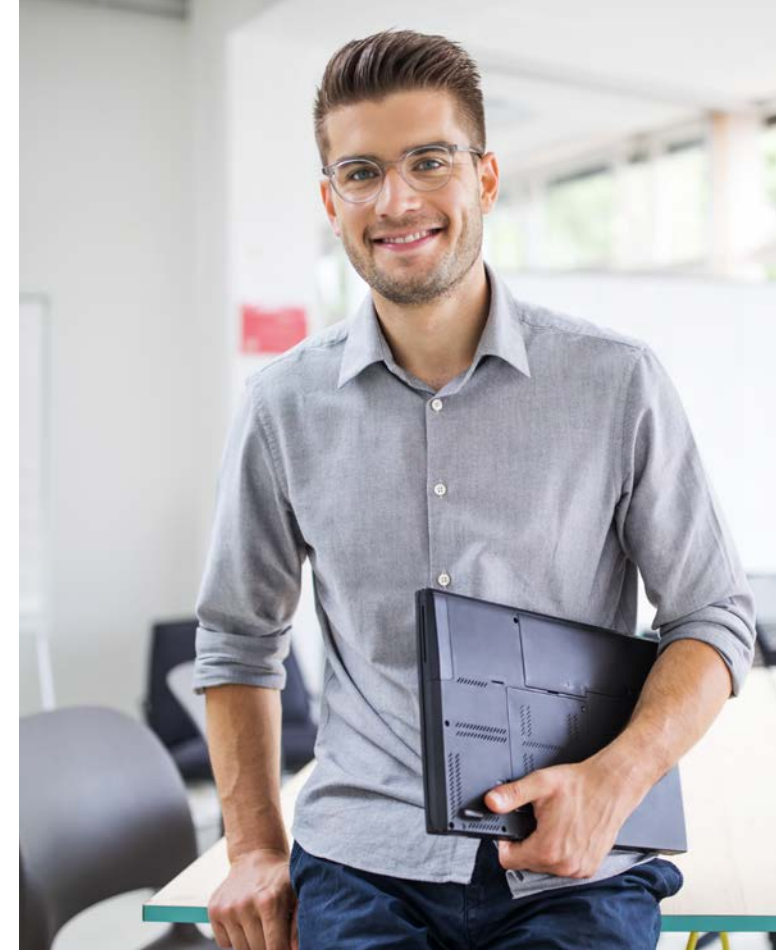
#### FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“, Ausgabe 50/2020

*Jetzt in die Zukunft starten.*

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

© Allianz Lebensversicherungs-AG



# ALLIANZ PENSIONSFONDS

Flexibilität in der betrieblichen Altersversorgung durch Freiheit bei der Kapitalanlage

MMIL-0323Z0 (00) 2.3.21

## DAS BIETET DER ALLIANZ PENSIONS FONDS

Der Allianz Pensionsfonds ist eine Form der betrieblichen Altersversorgung mit Chance auf höhere Renditen. Durch die kollektive Wertsicherung entsteht eine hohe Beteiligung am Kapitalmarkt:

- Chancenorientierte Investments werden aktiv gemanagt. Der Versicherungsnehmer muss sich nicht darum kümmern.
- Der Beitragserhalt ist durch den Pensionsfonds gewährleistet. Das dynamische Wertsicherungskonzept ermöglicht eine tägliche Überprüfung und ggf. Anpassung der Anlagen.



### FALLBEISPIEL

**Bruttobeitrag:** 100 €

**Steuerersparnis:** – 30 €<sup>1</sup>

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

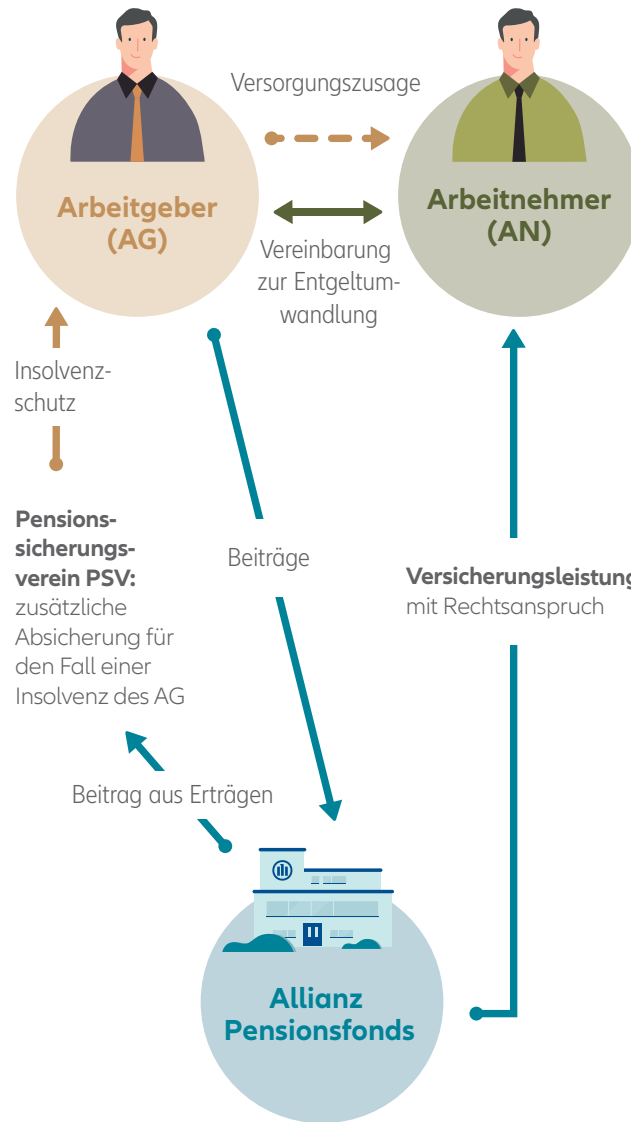
**Ersparnis der Sozialversicherung:** – 20 €<sup>2</sup>

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

**Tatsächlicher Aufwand:** 50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.

## AUF EINEN BLICK



## WANN IST DER ALLIANZ PENSIONS FONDS FÜR ARBEITGEBER IDEAL?

- Ich sehe im Angebot einer leistungsfähigen Altersvorsorge einen guten Weg, mein Image als attraktiver Arbeitgeber zu stärken und meine Mitarbeiter zu motivieren.
- Ich möchte dadurch interessante Bewerber besser ansprechen.
- Ich suche eine einfache, effiziente Lösung mit geringem Verwaltungsaufwand.
- Ich möchte dem gesetzlichen Anspruch meiner Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung nachkommen.



Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!

<sup>1</sup> Grenzsteuersatz i. H. v. 30 %. <sup>2</sup> Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20 %.