



## VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- **Arbeitgeber-Attraktivität steigern:** Wichtige Mitarbeiter werden erfolgreicher gefunden, gebunden und motiviert. Das Image als Arbeitgeber verbessert sich.
- **Flexible Beitragszahlung:** Die Beiträge sind flexibel wählbar, können als Betriebsausgaben abgesetzt werden und sind ggf. sozialversicherungsfrei.<sup>1</sup>
- **Ausgleichende Bilanzeffekte:** In der Steuerbilanz müssen Rückstellungen gebildet werden. Der Wert der Rückdeckungsversicherung wird als Aktivwert bilanziert. Bei der Allianz BILMOG Versorgung ist in der Handelsbilanz die Saldierung auf Null möglich.

<sup>1</sup> Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzl. Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs-/Beitragspflicht in der gesetzl. Kranken-/Pflegeversicherung (GKV/PKV) führen. Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen i. d. R. der Beitragspflicht in der GKV/GPV.

## DAS SPRICHT FÜR UNS

### Zukunftsfähig vorsorgen mit dem finanzstärksten Lebensversicherer Europas:

Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



FOCUS-MONEY:  
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“,  
Ausgabe 50/2020.

*Jetzt in die Zukunft starten.*

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

MMIL-0312Z0 (00) 2.3.21

© Allianz Lebensversicherungs-AG



# PENSIONSZUSAGE MIT ALLIANZ RÜCKDECKUNG

Die flexible betriebliche Rentenversicherung mit  
Steuervorteil

## DAS BIETET DIE ALLIANZ PENSIONS-ZUSAGE

Die Pensionszusage ist für Spitzenverdiener ein lukrativer Weg der betrieblichen Altersversorgung, um flexibel eine zusätzliche Betriebsrente aufzubauen. Abgesichert wird die Versorgung durch die Allianz Rückdeckungsversicherung:

- Unbegrenzt steuerfreie Beiträge können regelmäßig oder variabel eingezahlt und wahlweise sicherheits- oder chancenorientiert angelegt werden.
- Ausbezahlt wird eine lebenslange Rente oder einmalig das Kapital.



### FALLBEISPIEL

**Bruttobeitrag:** 100 €

**Steuerersparnis:** – 30 €<sup>1</sup>

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

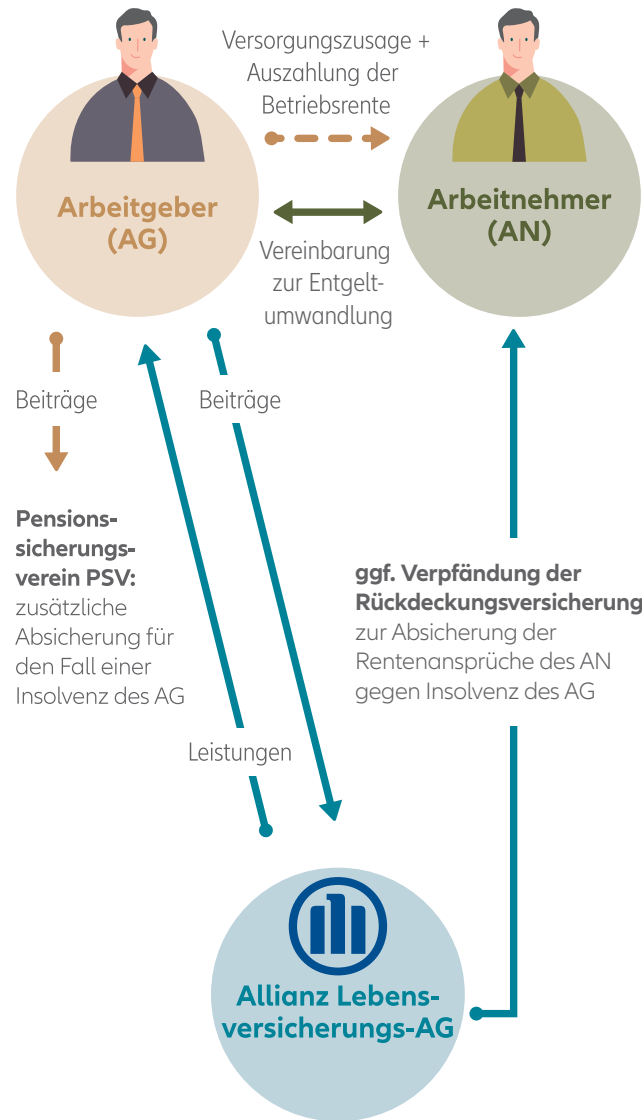
**Ersparnis der Sozialversicherung:** – 20 €<sup>2</sup>

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

**Tatsächlicher Aufwand:** 50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.

## AUF EINEN BLICK



## WANN IST DIE PENSIONS-ZUSAGE FÜR ARBEITGEBER IDEAL?

- Ich möchte wichtige Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte durch eine attraktive betriebliche Altersversorgung an mein Unternehmen binden sowie Bewerber ansprechen.
- Ich suche eine bAV-Lösung mit einer kalkulierbaren, langfristigen, sicheren Finanzierung.
- Ich möchte meinen Mitarbeitern die Möglichkeit der flexiblen Beitragszahlung (bspw. Einzahlung von Tantiemen, Weihnachtsgeld, Sonderzahlungen) ermöglichen.



Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!