



VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- **Arbeitgeber-Attraktivität steigern:** Höhere Mitarbeiterbindung und -motivation vor allem bei Fach- und Führungskräften. Ein Pluspunkt bei der Ansprache hochqualifizierter Bewerber.
- **Bilanzneutral:** Keine Bilanzauswirkungen, da die Versorgungsrisiken ausgelagert werden.
- **Effizient:** Geringer Verwaltungsaufwand bei Auslagerung der Abwicklung an die Unterstützungskasse.
- **Individuell:** Individuelle und branchenspezifische Lösungen möglich.

DAS SPRICHT FÜR UNS

Zukunftsfähig vorsorgen mit dem finanzstärksten Lebensversicherer Europas:

Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“, Ausgabe 50/2020

Jetzt in die Zukunft starten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

© Allianz Lebensversicherungs-AG



ALLIANZ UNTERSTÜTZUNGSKASSE

Die attraktive Betriebsrente für Fach- und Führungskräfte

MMIL-0310Z0 (00) 2.3.21

DAS BIETET DIE ALLIANZ UNTERSTÜTZUNGSKASSE

Die Unterstützungskasse ist eine staatlich geförderte Form der betrieblichen Altersvorsorge. Sie eignet sich besonders für Gutverdiener, die ihren Lebensstandard im Alter halten wollen:

- Beiträge sind unbegrenzt steuerfrei und bei Entgeltumwandlung bis zu 4 % der BBG West sozialversicherungsfrei. Bei Arbeitgeberfinanzierung sind die Beiträge zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei.
- Zur Auszahlung besteht die Wahl zwischen einer lebenslangen monatlichen Rente oder einer einmaligen Kapitalzahlung.



FALLBEISPIEL

Bruttobeitrag: 100 €

Steuerersparnis: – 30 €¹

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

Ersparnis der Sozialversicherung: – 20 €²

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

Tatsächlicher Aufwand: 50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.

AUF EINEN BLICK



WANN IST DIE UNTERSTÜTZUNGSKASSE FÜR ARBEITGEBER IDEAL?

- Ich möchte meine Mitarbeiter motivieren und Spitzenkräften langfristig binden.
- Ich möchte mein Unternehmen für hochqualifizierter Bewerber attraktiver machen.
- Ich möchte älteren Mitarbeitern die Möglichkeit geben, in wenigen Jahren eine betriebliche Altersversorgung aufzubauen.
- Ich möchte auch Mitarbeiter unterstützen, die bereits den Dotierungsrahmen ausgeschöpft haben.



Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!