



VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

- **Kostenneutralität:** Mit dem gesetzlichen Zuschuss bietet der Arbeitgeber eine staatlich geförderte Altersvorsorge ohne höhere Personalkosten.¹
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Altersversorgung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeiter.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer Direktversicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeiter zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Die Allianz übernimmt die Beratung der Mitarbeiter sowie die gesamte Verwaltung der Verträge.

¹ Seit dem 1. Januar 2019 gilt für neue, ab dem 1. Januar 2022 für bestehende Vereinbarungen: Bei sozialversicherungsfreier Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss i. H. v. bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG West verpflichtet.

DAS SPRICHT FÜR UNS

Zukunftsfähig vorsorgen mit dem finanzstärksten Lebensversicherer Europas:

Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



FOCUS-MONEY:
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“,
Ausgabe 50/2020

Jetzt in die Zukunft starten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

© Allianz Lebensversicherungs-AG



MMIL-0308Z0 (00) 2.3.21

ALLIANZ DIREKT-VERSICHERUNG

Die Betriebsrente mit staatlicher Förderung

DAS BIETET DIE ALLIANZ DIREKTVERSICHERUNG

Die Allianz Direktversicherung ist eine Form der betrieblichen Altersversorgung (bAV), mit der die Altersvorsorge ergänzt werden kann. Diese lebenslange Betriebsrente trägt dazu bei, den Lebensstandard im Alter zu sichern.

Rentenversicherungspflichtige Arbeitnehmer haben in Deutschland sogar einen gesetzlichen Anspruch auf die Einbringung von Gehaltsteilen in eine betriebliche Altersvorsorge.



FALLBEISPIEL

Bruttobeitrag: 100 €

Steuerersparnis: - 30 €¹

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

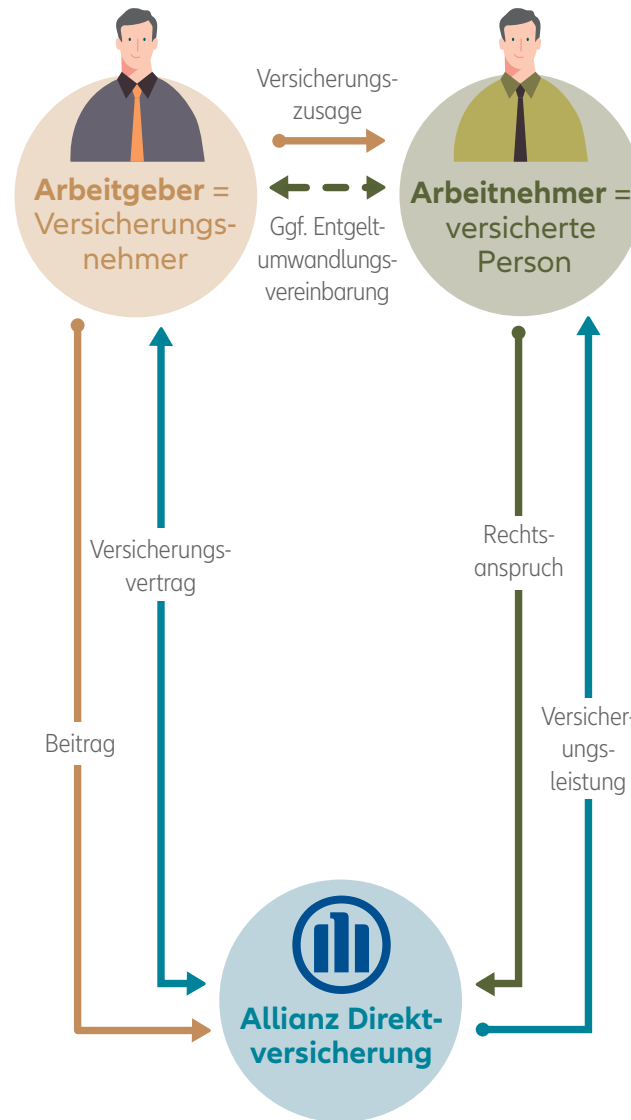
Ersparnis der Sozialversicherung: - 20 €²

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

Tatsächlicher Aufwand: 50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.

AUF EINEN BLICK



WANN IST DIE ALLIANZ DIREKTVERSICHERUNG FÜR ARBEITGEBER IDEAL?

- Ich sehe im Angebot einer leistungsfähigen Altersvorsorge einen guten Weg, mein Image als attraktiver Arbeitgeber zu stärken und meine Mitarbeiter zu motivieren.
- Ich möchte dadurch interessante Bewerber besser ansprechen.
- Ich suche eine einfache, effiziente Lösung für eine Verwaltung ohne Zusatzkosten oder -aufwand (z. B. für die Beratungsdokumentation).
- Ich möchte durch eine attraktive betriebliche Altersvorsorge dem gesetzlichen Anspruch meiner Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung nachkommen.



Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!

¹ Grenzsteuersatz i. H. v. 30 %. ² Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20 %.