



## VORTEILE FÜR ARBEITNEHMER

- **Staatlich gefördert:** Alle Beiträge sind unbegrenzt steuerfrei. Arbeitgeberfinanzierte Beiträge sind zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei.<sup>1</sup>
- **Flexible Vorsorge:** Die Beitragshöhe ist frei wählbar – auch flexible Zuzahlungen (z.B. aus Boni und Tantiemen) sind möglich. Bei der Auszahlung kann frei zwischen Kapital- oder Rentenzahlung gewählt werden.
- **Geschützte Ansprüche:** Erworbene Rentenansprüche sind Hartz-IV-sicher und bei Insolvenz des Arbeitgebers geschützt.

<sup>1</sup> Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzl. Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs-/Beitragspflicht in der gesetzl. Kranken-/Pflegeversicherung (GKV/PKV) führen. Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen i. d. R. der Beitragspflicht in der GKV/GPV.

## DAS SPRICHT FÜR UNS

### Zukunftsfähig vorsorgen mit dem finanzstärksten Lebensversicherer Europas:

Seit fast 100 Jahren begleiten wir unsere Kunden mit innovativen Produkten. In Verbindung mit Weitblick, Expertise und dem Allianz Sicherungsvermögen als stabilem Fundament ermöglichen wir eine chancenreiche und sichere Vorsorge.



**FOCUS-MONEY:**  
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas“,  
Ausgabe 50/2020.

*Jetzt in die Zukunft starten.*

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

© Allianz Lebensversicherungs-AG



# PENSIONSZUSAGE MIT ALLIANZ RÜCKDECKUNG

Die flexible betriebliche Rentenversicherung mit  
Steuervorteil

MMIL-0303Z0 (00) 2.3.21

## DAS BIETET DIE ALLIANZ PENSIONSZUSAGE

Die Pensionszusage ist für Spitzenverdiener ein lukrativer Weg der betrieblichen Altersversorgung, um flexibel eine zusätzliche Betriebsrente aufzubauen. Abgesichert wird die Versorgung durch die Allianz Rückdeckungsversicherung:

- Unbegrenzt steuerfreie Beiträge können regelmäßig oder variabel eingezahlt und wahlweise sicherheits- oder chancenorientiert angelegt werden.
- Ausbezahlt wird eine lebenslange Rente oder einmalig das Kapital.



### FALLBEISPIEL

**Bruttobeitrag:** 100 €

**Steuerersparnis:** – 30 €<sup>1</sup>

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

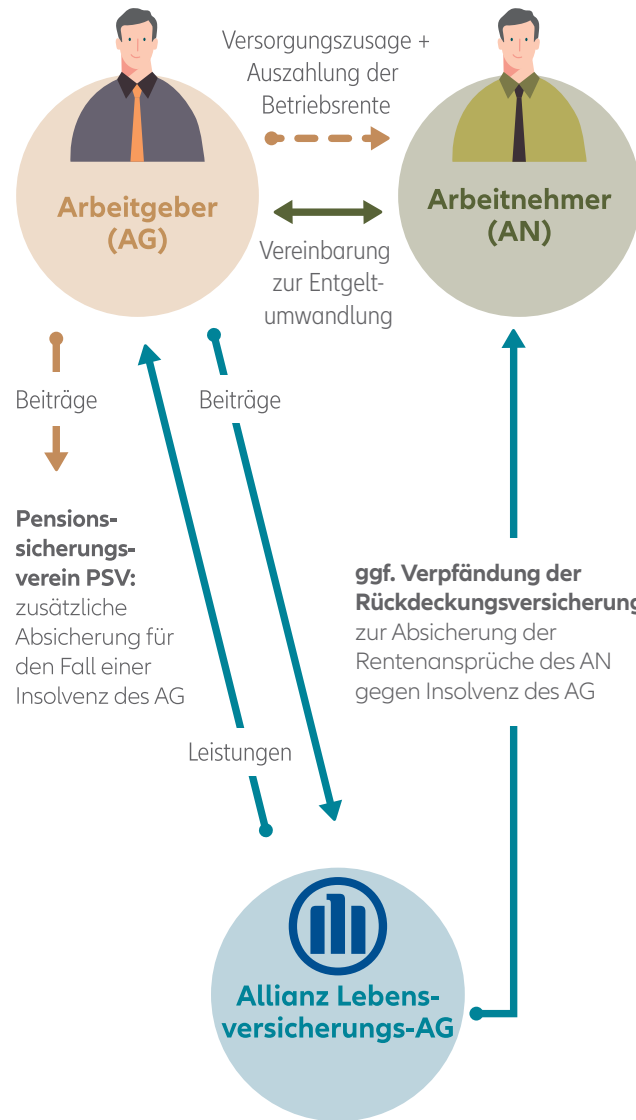
**Ersparnis der Sozialversicherung:** – 20 €<sup>2</sup>

Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

**Tatsächlicher Aufwand:** 50 €

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.

## AUF EINEN BLICK



## WANN IST DIE PENSIONSZUSAGE FÜR ARBEITNEHMER IDEAL?

- Ich möchte meine betriebliche Altersversorgung durch einen leistungsfähigen Baustein ergänzen, der zu meinem Gehaltsniveau passt.
- Ich möchte bei Gehaltsschwankungen und Sonderzahlungen im Bezug auf meine Beiträge flexibel bleiben.
- Ich möchte möglichst umfassend von staatlicher Förderung profitieren.



Trifft eine dieser Aussagen auch für Sie zu? Dann lassen Sie sich von uns beraten!