



Vorteile für Arbeitnehmer

- **Staatlich gefördert:** Beiträge¹ sind unbegrenzt steuerfrei und bis zu 4 % der BBG² sozialversicherungsfrei.
- **Flexible Auszahlung:** Wählbar sind bei Ablauf die Auszahlung als Kapital oder lebenslange Rente.
- **Lebensstandard sichern:** Betriebsrenten aus der Unterstützungskasse sind ideal, um höhere Versorgungslücken bei Besserverdienern zu schließen.
- **Sicherheit genießen:** Rentenansprüche sind auch bei Insolvenz des Unternehmens gesichert.

¹ Bei Arbeitgeberfinanzierung sind die Beiträge zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei. ² Beitragsbemessungsgrenze der Deutschen Rentenversicherung. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs- und Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung führen. Die Alters-, Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenleistungen sind als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit zu versteuern (§ 19 Abs. 1 Satz 2 EStG).

Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0301Z0 (03V) PDF.1.25

Allianz Unterstützungskasse

Die attraktive Betriebsrente für Fach- und Führungskräfte

Das bietet die Allianz Unterstützungskasse

Die Unterstützungskasse ist eine staatlich geförderte Form der betrieblichen Altersvorsorge. Sie eignet sich besonders für Gutverdiener, die ihren Lebensstandard im Alter halten wollen:

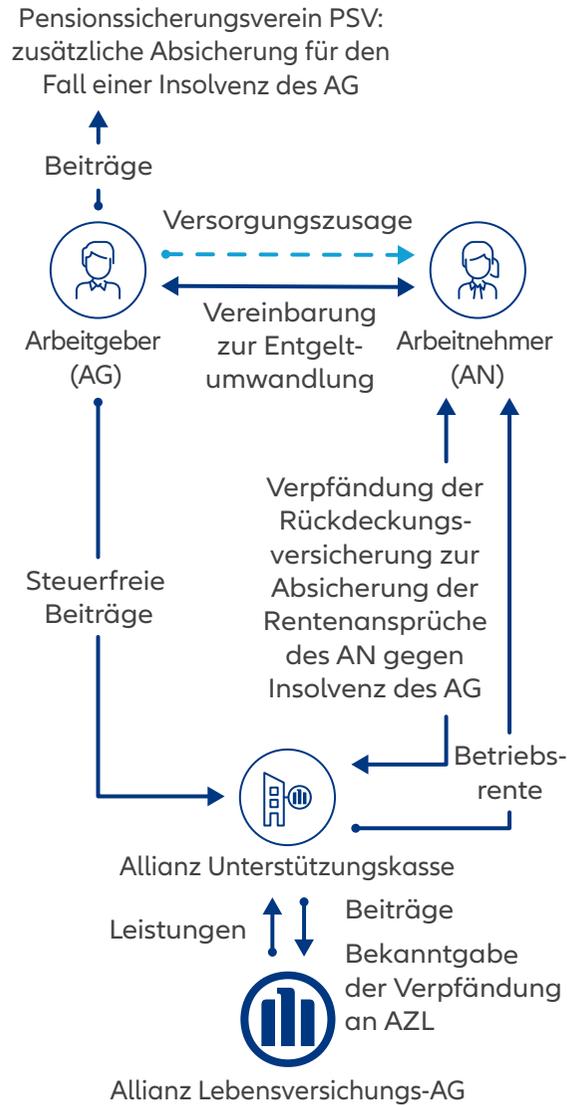
- Beiträge sind unbegrenzt steuerfrei und bei Entgeltumwandlung bis zu 4 % der BBG sozialversicherungsfrei. Bei Arbeitgeberfinanzierung sind die Beiträge zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei.
- Zur Auszahlung besteht die Wahl zwischen einer lebenslangen monatlichen Rente oder einer einmaligen Kapitalzahlung.



Fallbeispiel

Bruttobeitrag:	100 €
Steuerersparnis:	- 30 € ¹
Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.	
Ersparnis der Sozialversicherung:	- 20 € ²
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.	
Tatsächlicher Aufwand:	50 €
Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.	

Auf einen Blick



Die Auszahlung der Versorgungsleistung erfolgt wahlweise durch den Arbeitgeber oder durch die Unterstützungskasse direkt gegen ein Honorar für die Rentenverwaltung.

Wann ist die Unterstützungskasse für Arbeitnehmer ideal?

Das passende Angebot für Kunden, auf die eine oder mehrere der folgenden Aussagen zutreffen:

- Ich möchte eine Betriebsrente, die mir auch im Ruhestand den gewohnten Lebensstandard sichert.
- Ich verdiene als Angestellter oder Manager gut und möchte mir zusätzlich ein größeres, finanzielles Polster aufbauen.
- Ich habe die Fördergrenzen anderer Altersvorsorgen (z.B. von Direktversicherung, Pensionskasse oder Pensionsfonds) bereits ausgeschöpft.

