

Handwerkervorsorge für Ihre Mitarbeiter

Geringer Eigenaufwand, hohe Attraktivität für Ihre Mitarbeiter.

Betriebliche Altersversorgung

- Die Beiträge für die bAV sind steuer- und sozialversicherungsfrei¹
- Geringer Eigenaufwand aufgrund von staatlicher Förderung und Arbeitgeberzuschuss²
- Sonderkonditionen mit dem HandWerkerPlan
- Einschluss der attraktiven Arbeitskraftsicherung (Berufsunfähigkeitschutz oder KörperSchutzPolice) über die betriebliche Altersvorsorge
- Abschließbar mit nur 3 Gesundheitsfragen
- Vier moderne Vorsorgekonzepte, die alle Anforderungen hinsichtlich Sicherheit und Chance erfüllen

Der Bruttobeitrag setzt sich dann aus folgenden Bausteinen zusammen:

Bruttobeitrag	Steuerersparnis
	Sozialversicherungersparnis
	AG-Zuschuss
	Eigenaufwand



Bis zu 1.000 EUR³ mtl. Berufsunfähigkeits- oder KörperSchutzPolice mit nur 3 Gesundheitsfragen.



Arbeitgeberfinanzierung

Investieren Sie gezielt in ihre Belegschaft.

- Entscheiden sich Ihre Mitarbeiter für eine Entgeltumwandlung beteiligen Sie sich mit einem festen oder prozentualen Betrag
- Die Höhe des Arbeitgeberbeitrags können Sie für einzelne Mitarbeitergruppen individuell festlegen
- Unabhängig von einer Entgeltumwandlung erhalten Ihre Mitarbeiter oder bestimmte Mitarbeitergruppen eine vollständig durch Sie finanzierte betriebliche Altersvorsorge

Die Handwerker Vorsorge bietet viele Vorteile, auch für Sie als Arbeitgeber:

- Steigerung der Attraktivität am Arbeitsmarkt und Motivation der Mitarbeiter
- Keine bilanziellen Auswirkungen
- Erfüllung des Rechtsanspruchs auf Entgeltumwandlung und tarifvertraglicher Anforderungen



Im heutigen Arbeitsmarkt brauchen Sie für qualifizierte Fachkräfte die besten Argumente.

