

DIE EFFIZIENTE BETRIEBLICHE ALTERS- VORSORGE FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Warum eine zusätzliche Altersversorgung für Spitzenkräfte?

- Die Beitragsbemessungsgrenze vergrößert die Versorgungslücke der gesetzlichen Rente gerade bei Besserverdienern deutlich.
- Fachkräftemangel und „War for Talents“ fordern zusätzliches Engagement, um wichtige Mitarbeiter zu binden und qualifizierte Bewerber anzusprechen.

Die Unterstützungskasse als effiziente Lösung:

- Unbegrenzte Beitragshöhe, staatliche Förderung
- Sonderkonditionen über den Arbeitgeber
- Minimaler Verwaltungsaufwand – bilanzneutral
- Zuwendungen, Honorare und PSV-Beiträge sind in voller Höhe Betriebsausgaben



**Ideale Lösung für Spitzenkräfte –
auch als Ergänzung zur Direktversicherung.**

MIT EINER ATTRAKTIVEN TOP-VERSORGUNG DEM RUHESTAND GELASSEN ENTGEGENSEHEN

Steuergünstig und bilanzneutral

- Beiträge unbegrenzt lohnsteuerfrei
- Konstante oder steigende Beiträge
- Nachgelagerte Besteuerung¹
- Kein Bilanzausweis

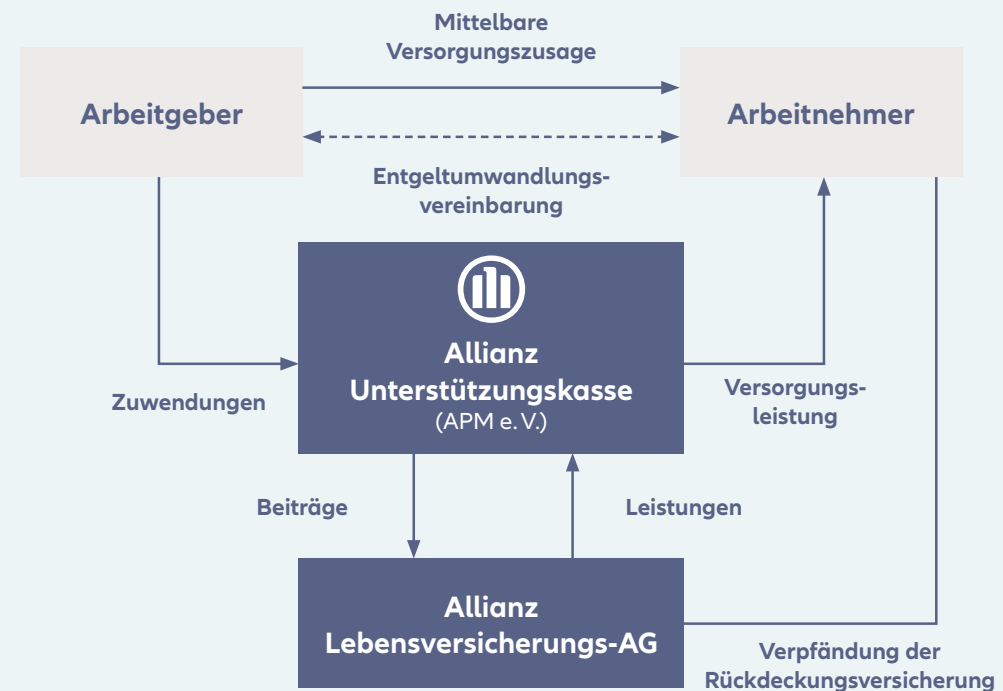
Sicherheiten für Mitarbeiter und Unternehmen

- Insolvenzschutz
- Kein Nachfinanzierungsrisiko bei wertgleicher Rückdeckung
- Die Ansprüche des Arbeitnehmers bleiben bei Ausscheiden nach 3 Jahren erhalten.²

Sozialversicherungsfreiheit

- Unbegrenzt bei AG-Finanzierung
- Entgeltumwandlung: Beiträge bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze³

So funktioniert die Allianz Unterstützungskasse



¹ § 19 EStG „Einkünfte aus nichtselbstständiger Tätigkeit“.

² Wenn der Mitarbeiter das 21. Lebensjahr vollendet hat

³ Zusätzlich zu Direktversicherung / Pensionskasse / Pensionsfonds.



**Bilanzneutral und ohne Verwaltungsaufwand:
Zuwendungen an die Unterstützungskasse.**