

## Vorsprung durch Vorsorge! Im Wettbewerb um die Besten als Unternehmen punkten.

Betriebliche Krankenversicherung (bKV) und betriebliche Altersvorsorge (bAV<sup>1</sup>): So machen Sie sich stark für Ihre Mitarbeiter:innen.



### MITARBEITER:INNEN

#### Vorteile bKV

- ✓ Hochwertiger Gesundheitsschutz – die perfekte Ergänzung zur bestehenden Krankenversicherung
- ✓ Ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten – sofort erlebbar
- ✓ Finanzierung der Beiträge durch Sie als Arbeitgeber
- ✓ Versicherungsschutz auch in entgeltfreien Zeiten mit vorgesehen
- ✓ Hervorragende Gesundheitservices für das gesamte Leben und die ganze Familie
- ✓ Weiterversicherung in leistungsähnlichen Tarifen bei Arbeitgeberwechsel oder Renteneintritt ohne Gesundheitsprüfung möglich
- ✓ Rechnungseinreichung leicht gemacht! Smart, schnell, sicher mit der Allianz Gesundheits-App

### MITARBEITER:INNEN

#### Vorteile bAV<sup>2</sup>

- ✓ Staatliche Förderung durch steuer- und sozialabgabenfreie Beiträge<sup>3</sup>
- ✓ Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Attraktive Sonderkonditionen über den Arbeitgeber
- ✓ Hohe Flexibilität, z. B. bei Arbeitgeberwechsel oder Eltern-/Teilzeit
- ✓ Flexibel und individuell – freie Wahl zwischen lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalzahlung
- ✓ Sicher – gesetzlich unverfallbare Anwartschaften sind nicht verwertbar und somit Hartz-IV-sicher
- ✓ Möglichkeit der Berufsunfähigkeitsabsicherung über Beitragsbefreiung und ggf. Rente bei BU und Hinterbliebenenversorgung

### ARBEITGEBER

#### Vorteile

- ✓ Positionierung als sozialer und attraktiver Arbeitgeber
- ✓ Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung
- ✓ Gewinnung von qualifizierten Fachkräften
- ✓ Steuer- und sozialversicherungsfreie Lösung<sup>3,4</sup>
- ✓ Digitale Plattformen für Verwaltung und Information Ihrer Mitarbeiter:innen
- ✓ bKV: spezielle Angebote bereits ab 5 Mitarbeiter:innen je Tarif
- ✓ bKV: Reduzierung von Ausfallzeiten Ihrer Belegschaft durch Präventionsbausteine in der bKV möglich
- ✓ bAV: keine bilanziellen Auswirkungen bzw. Bilanzneutralität

<sup>1</sup> Direktversicherung nach § 3 Nr 63 EStG.

<sup>2</sup> Gilt für Direktversicherung, Pensionskasse und Pensionsfonds durch Entgeltumwandlung.

<sup>3</sup> bAV: Beiträge bis 8% der Beitragsbemessungsgrenze (BBG) der gesetzlichen Rentenversicherung West sind steuerfrei (2022: monatlich 564 EUR). Sozialversicherungsfrei sind Beiträge in die betriebliche Altersversorgung bis 4% der BBG West (2022: 282 EUR).

Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggf. zu einer Beitragspflicht in der gesetzlichen Krankenversicherung führen. Steuerabgaben sowie ggf. Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge werden erst im Rentenalter fällig.

<sup>4</sup> bKV: Beiträge können u. a. als Sachbezug (50 EUR-Freigrenze) steuer- und sozialversicherungsfrei gewährt werden. Beiträge zur bKV sind außerdem als Betriebsausgaben gewinnmindernd absetzbar.









# Schnüren Sie für Ihre Mitarbeiter:innen ein Paket nach Maß.





## Paket 1

<b>bKV</b>	<p><b>MeinGesundheitsBudget 600</b> mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines <b>jährlichen Budgets von 600 EUR<sup>1</sup></b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">     </div>
	+
<b>bAV</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p><b>40 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag</b> für betriebliche Altersversorgung</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p><b>Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch <u>Entgeltumwandlung<sup>2</sup></u></b></p> </div>
	+
<b>Beitrag pro Monat</b>	$21,90 \text{ EUR}^3 \text{ bKV} + 40,00 \text{ EUR} \text{ bAV} = 61,90 \text{ EUR}$

## Paket 2

<p><b>MeinGesundheitsBudget 600</b> mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines <b>jährlichen Budgets von 600 EUR<sup>1</sup></b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">     </div>	
+	
<p><b>Baustein Vorsorge</b> mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von <b>ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren</b></p> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;">  </div>	
+	
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p><b>80 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag</b> für betriebliche Altersversorgung</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p><b>Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch <u>Entgeltumwandlung<sup>2</sup></u></b></p> </div>	
+	
<b>Beitrag pro Monat</b>	$29,34 \text{ EUR}^3 \text{ bKV} + 80,00 \text{ EUR} \text{ bAV} = 109,34 \text{ EUR}$

## Paket 3

<p><b>MeinGesundheitsBudget 900</b> mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines <b>jährlichen Budgets von 900 EUR<sup>1</sup></b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">     </div>	
+	
<p><b>Baustein Vorsorge</b> mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von <b>ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren</b></p> <div style="display: flex; justify-content: center; margin-top: 10px;">  </div>	
+	
<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p><b>120 EUR mtl. Arbeitgeberbeitrag</b> für betriebliche Altersversorgung</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 10px;">  <p><b>Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch <u>Entgeltumwandlung<sup>2</sup></u></b></p> </div>	
+	
<b>Beitrag pro Monat</b>	$37,34 \text{ EUR}^3 \text{ bKV} + 120,00 \text{ EUR} \text{ bAV} = 157,34 \text{ EUR}$

<sup>1</sup> Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt.

<sup>2</sup> Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15% des umgewandelten Entgelts bis 4% der BBG West verpflichtet.

<sup>3</sup> Inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten.

Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages.