










InboundMed Best 100 – Ihre rechtskonforme Lösung für Impatriates

Personen, die sich aufgrund einer beruflichen Tätigkeit vorübergehend in Deutschland aufhalten, benötigen eine besondere Absicherung. Bei einer gesetzlichen Versicherungspflicht und der Beantragung eines Visums ist unser Gesundheitsschutz Ihre rechtskonforme Lösung für Impatriates.

Vorteile des InboundMed Best 100

-  **Einfacher Abschluss:** Annahme aller Impatriates und ihrer Familienangehörigen ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.
-  **Optimaler Gesundheitsschutz:** Volle Leistung ab Versicherungsbeginn ohne Ausschluss von Vorerkrankungen.
-  **Flexibilität:** Keine Mindestvertragsdauer.
-  **Leistungsstarker Service:** Rechnungseinreichung mit MyHealth App, umfassende Assistance-Leistungen, mehrsprachiger Service und 24/7 Erreichbarkeit inklusive.
-  **Attraktive Absicherung:** Die Tarife erfüllen die Versicherungspflicht und sind arbeitgeberzuschussfähig.
-  **Zukunftssicherer Schutz:** Versicherungsdauer für bis zu 5 Jahre und lückenloser Übergang in „Langfristig“-Tarife ohne Gesundheitsprüfung möglich.
-  **Geringer Verwaltungsaufwand:** Keine Anpassung der Beiträge aufgrund des Älterwerdens.¹

Monatsbeitrag
377,78 EUR
pro Mitarbeiter:in²

Top-Tarife ohne Selbstbeteiligung!

InboundMed Best 100		
Ambulant	Ärztliche Leistungen	100% über Höchstsätze der Gebührenordnung
	Heilmittel	100% Begrenzung nach Heilmittelverzeichnis in den AVB
	Hilfsmittel	100%
	Heilpraktiker	100% bis Höchstbeträge der Gebührenordnung
	Sehhilfen	300 EUR in 24 Monaten
	Ambulante Psychotherapie	100%
Stationär	Wahlärztliche Leistungen	100%
	Gesonderte Unterkunft im Ein- oder Zweibettzimmer	100%
Zahn	Max. bis 5.000 EUR pro Jahr (Ausnahme bei Unfall: keine Deckelung)	
	Zahnbehandlung	100%
	Zahnersatz	80%
	Kieferorthopädie	100%, nur wenn Behandlung bis zum Alter von 18 begonnen wurde

Krankentagegeld Inbound	
Arbeitsunfähigkeit	Krankentagegeld nach der vereinbarten Karenzzeit in vereinbarter Höhe

Natürlich inklusive Weltweiter Schutz bei vorübergehendem Aufenthalt im Ausland in den ersten 6 Monaten. Mit Rücktransport sowie Überführung nach Deutschland und ins Heimatland.



Berechnen Sie mit unserem **Impats-Rechner** ein individuelles Gesundheitskonzept und gehen Sie im Rahmen der Angebotserstellung auf Ihre Ansprechpartner:innen zu. Nutzen Sie hierfür den abgebildeten QR-Code.

¹ Ausnahme bei Personen, die 16 oder 21 Jahre alt werden.
² Beispiel InboundMed Best 100 (IMB100U) inkl. Pflegepflichtversicherung mit Alter 27

Anforderungen



Ausschließlich erhältlich im Firmengeschäft zu Gruppenkonditionen

- Ab 10 Impatriates oder 15 Personen inkl. Familienangehörigen
- Versicherungsnehmer = Arbeitgeber
- Versicherte Person = Impatriate und ggf. Familienangehörige



Rechtsfähigkeit und Sitz des Unternehmens (der Niederlassung) in Deutschland



Zahlung per SEPA Lastschrift oder Überweisung durch den Versicherungsnehmer



Beantragung idealerweise vor Versicherungsbeginn, spätestens zwei Monate nach Versicherungsbeginn



Gut zu wissen

Welche Leistungen sind notwendig, um ein Visum zu erlangen oder ein Kurzzeitvisum zu verlängern?

- Bescheinigung zur Vorlage bei der Ausländerbehörde für die Erteilung von Aufenthaltstiteln über das Bestehen einer privaten Krankenversicherung **gemäß § 193 Abs. 3 VVG** in Verbindung mit den Mindestanforderungen **des § 11 SGB V** (der gesetzlichen Krankenversicherung).

Welche Bescheinigung wird darüber hinaus bereitgestellt?

- Bescheinigung der Vorsorgeaufwendungen nach **§ 10 Abs. 1 Nr. 3 EStG** zur Berücksichtigung im Lohnsteuerabzugsverfahren. Das bringt neben dem rechtlichen Vorteil auch einen finanziellen Vorteil durch die steuerliche Abzugsfähigkeit mit sich.

Sind die rechtlichen Voraussetzungen für den Arbeitgeberzuschuss erfüllt?

- Bestätigung über Erfüllung der Voraussetzungen **des § 257 Abs. 2a Satz 1 SGB V** in Bezug auf die Krankenversicherung der Allianz durch BaFin.

Kann die Krankenversicherung mit einer anderen Versicherung der Allianz kombiniert werden?

- Krankentagegeld für Impatriates mit deutschem Arbeitsvertrag ggf. möglich.
- Pflegepflichtversicherung im Sinne **des SGB XI** in Kombination mit dem Impatriates-Schutz möglich.
- Ob eine Pflegeversicherung nötig ist, ist durch den Arbeitgeber zu prüfen.



Alle Bescheinigungen werden automatisch mit der Police erstellt!

Ihr Ansprechpartner:

Firmenteam im Maklervertrieb der Allianz Private Krankenversicherungs-AG
Vertriebsdirektion Corporate Health Solutions
chs-vermittler@allianz.de

Allianz Private Krankenversicherungs-AG